

**Informe de Verificación Independiente
del Estado de Información No
Financiera correspondiente
al ejercicio anual finalizado
el 31 de marzo de 2025**

**HITACHI RAIL ESPAÑA, S.L.
(Sociedad Unipersonal)**



The better the question.
The better the answer.
The better the world works.



Shape the future
with confidence

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

Al Accionista Único de HITACHI RAIL ESPAÑA, S.L. (Sociedad Unipersonal):

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de marzo de 2025 (en adelante, ejercicio 2025), de HITACHI RAIL ESPAÑA, S.L. (Sociedad Unipersonal) (en adelante la Sociedad) que forma parte del Informe de Gestión adjunto de la Sociedad.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el apartado 8 “Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad” incluido en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión de la Sociedad, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de HITACHI RAIL ESPAÑA, S.L. (Sociedad Unipersonal). El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el apartado 8 “Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad” del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de HITACHI RAIL ESPAÑA, S.L. (Sociedad Unipersonal) son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado que se refiere exclusivamente al ejercicio 2025. Los datos correspondientes a ejercicios anteriores no estaban sujetos a la verificación prevista en la normativa mercantil vigente. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada)) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades de la Sociedad que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- ▶ Reuniones con el personal de la Sociedad para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- ▶ Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2025 en función del análisis de materialidad realizado por la Sociedad y descrito en el apartado “Evaluación de Materialidad”, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- ▶ Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2025.
- ▶ Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2025.
- ▶ Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2025 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- ▶ Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.



Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de HITACHI RAIL ESPAÑA, S.L. (Sociedad Unipersonal) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de marzo de 2025 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el apartado 8 "Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad" del citado Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

Este informe se corresponde con el
sello distintivo nº 01/25/23391
emitido por el Instituto de Censores
Jurados de Cuentas de España

ERNST & YOUNG, S.L.

Elena Fernández García

24 de octubre de 2025

HITACHI RAIL ESPAÑA SL

Estado de Información No Financiera

Correspondiente al ejercicio fiscal terminado el 31 de marzo del 2025

Rev.	Fecha	Autor	Aprobado	Autorizado	Descripción revisión
00	Oct 2025	J. A. Arias B. García	A. Razeto	R. Vitali S. Pica	Primera Edición

Estado de Información No Financiera	1
Bases para la elaboración del Estado de Información no Financiera	3
Evaluación de Materialidad	3
1. Modelo de Negocio	6
1.1. Organización y Estructura.....	6
1.2. Actividades y Entorno Empresarial	7
1.3. Presencia geográfica	8
1.4. Objetivos y Estrategias de la organización	9
1.5. Mercados y Tendencias	10
2. Gestión de Información No Financiera	12
2.1. Proceso de Gestión de Riesgos No Financieros.....	12
2.2. Principales Riesgos No Financieros Identificados	12
2.3. Políticas Corporativas	14
2.4. Procedimientos de Diligencia Debida	20
3. Cuestiones medioambientales	21
3.1. Información general detallada.....	21
3.2. Contaminación	24
3.3. Economía circular; Prevención y Gestión de Residuos	24
3.4. Uso sostenible de los recursos	27
3.5. Cambio climático.....	29
3.6. Protección de la biodiversidad	30
4. Cuestiones sociales y relativas al personal	32
4.1. Empleo.....	32
4.2. Organización del tiempo de trabajo	35
4.3. Salud y seguridad	37
4.4. Relaciones Sociales.....	39
4.5. Formación	40
4.6. Igualdad	40
5. Información sobre el respeto a los Derechos Humanos	43
6. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	46
7. Información sobre la sociedad	49
7.1. Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible	49
7.2. Subcontratación y proveedores	52
7.3. Consumidores	56
7.4. Información fiscal	59
8. Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad.	60

Bases para la elaboración del Estado de Información no Financiera

El presente estado de información no financiera correspondiente al ejercicio comprendido entre el 1 de abril 2024 y el 31 marzo 2025 se ha elaborado en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 de información no financiera y Diversidad aprobada el 13 de diciembre de 2018 por el Congreso de los Diputados por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).

En su elaboración también se han considerado las directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE. Asimismo, se ha tenido en cuenta lo establecido en la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de *Global Reporting Initiative* (Estándares GRI), así como las directrices del grupo Hitachi Rail.

En este contexto, a través del informe de estado de información no financiera, Hitachi Rail España SL tiene el objetivo de informar sobre cuestiones ambientales, sociales y relativas al personal y en relación con los derechos humanos relevantes para la compañía en la ejecución de sus actividades propias del negocio. La divulgación de información no financiera o relacionada con la responsabilidad social corporativa contribuye a medir, supervisar y gestionar el rendimiento de las empresas y su impacto en la sociedad

En la elaboración de este informe y selección de sus contenidos se han tenido en cuenta los resultados del análisis de materialidad llevado a cabo a inicios de 2024. Los indicadores no financieros seleccionados por Hitachi Rail España SL. cumplen con los principios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad y la información es precisa, comparable y está verificada por un prestador independiente de servicios de verificación.

El presente estado de información no financiera ha sido sometido a un proceso de revisión externa independiente. El informe de aseguramiento independiente donde se incluyen los objetivos y alcance del proceso, así como los procedimientos de revisión utilizados y sus conclusiones, se incluye al final de este documento.

Evaluación de Materialidad

El grupo Hitachi Rail realiza periódicamente análisis de materialidad siguiendo los Estándares Universales GRI 2021 y el concepto de doble materialidad definido por la Comisión Europea en el marco de la CSRD. El proceso se centra en identificar los impactos más significativos sobre la economía, el medio ambiente y las personas (incluyendo derechos humanos), desde dos perspectivas:

- De adentro hacia afuera: impactos reales y potenciales de las actividades de la empresa.
- De afuera hacia adentro: impactos financieros esperados sobre la organización.

Etapas principales del proceso:

1. Análisis del contexto interno y externo

- Benchmarking sectorial, tendencias ESG, prioridades del mercado y KPI.
- Identificación de “macrotemas” relevantes más amplios que los anteriores.

2. Identificación y caracterización de impactos

- Clasificación por área (económica, ambiental, social, derechos humanos), momento en la cadena de valor y naturaleza (positivo/negativo, actual/potencial, reversible/irreversible).

3. Consulta a partes interesadas

- Encuestas a stakeholders internos y externos.
- Talleres para evaluar gravedad y probabilidad de impactos.
- Participación de alta dirección para valorar la relevancia financiera.

4. Evaluación y priorización

- Integración de resultados en una matriz de materialidad.
- Presentación al Comité de Sustentabilidad para validación.

Referencias utilizadas:

- GRI 3: Tema Material 2021 y Estándares Universales GRI 2021.
- Estándares Sectoriales SASB aplicables al transporte ferroviario y bienes industriales.
- CSRD (*Corporate Sustainability Reporting Directive*) para doble materialidad.
- Procedimientos internos y experiencia previa en sostenibilidad.

Conforme a la Ley 11/2018 y la Directiva 2014/95/UE, y siguiendo el procedimiento establecido por Hitachi Rail, Hitachi Rail España SL realiza periódicamente (al cierre del año fiscal) la evaluación de materialidad como referencia esencial del proceso de elaboración del presente informe de Estado de Información No Financiera (EINF).

Este proceso permite identificar los aspectos más relevantes para la sostenibilidad del negocio, establecer los riesgos y oportunidades, y asegurar que el EINF refleje de forma transparente los asuntos que realmente importan a la organización y a su entorno.

En base a estas premisas Hitachi Rail España SL obtuvo los siguientes resultados en su Evaluación de Materialidad, del ejercicio fiscal terminado el 31 de marzo de 2025, son:

ASPECTO	PROMEDIO
ASPECTOS MEDIOAMBIENTALES	
Monitoreo y mitigación de emisiones de GEI (gases de efecto invernadero) (directas e indirectas) y otras emisiones significativas al aire	6.50
Reducción del consumo de energía	7.63
Gestión de residuos y efluentes	7.50
Uso eficiente de los recursos hídricos	6.50
Mitigación del impacto ambiental de productos y servicios	6.88
Reducción en el uso de materiales; utilización de materiales renovables o reciclados	6.63

Protección de la biodiversidad	6.00
ASPECTOS GOVERNANZA Y ECONOMÍA	
Calidad del gobierno corporativo	7.25
Gestión de riesgos sociales y ambientales	8.00
Anticorrupción y prevención de delitos corporativos	8.75
Sistema de Gestión Integrado para medio ambiente, seguridad y calidad	8.50
Participación de las partes interesadas	7.88
Innovación y seguridad del producto	7.75
Satisfacción del cliente	8.38
Creación de valor económico y financiero	8.50
ASPECTOS SOCIALES	
Cuidado de las personas	7.63
Formación y desarrollo de las personas	7.63
Diversidad e igualdad de oportunidades	8.38
Monitoreo de la cadena de suministro (ambiental, prácticas laborales, evaluación de derechos humanos)	7.88
Respeto por las comunidades locales	7.88
Respeto por los derechos humanos	8.75
Seguridad y Salud laboral	8.88

Identificando los siguientes aspectos de **relevancia alta** para Hitachi Rail España SL (superior a 8):

- **Seguridad y Salud Laboral**
- **Anticorrupción y cumplimiento normativo**
- **Respeto por los derechos humanos**
- **Creación de valor económico y financiero**
- **Sistema de Gestión Integrado de Seguridad, Calidad y Medioambiente**
- **Satisfacción Cliente**
- **Diversidad e igualdad de oportunidades**
- **Gestión de Riesgos sociales y ambientales**

Hitachi Rail España SL toma estos aspectos como base para definir el eje de evaluación y redacción del presente Informe y para priorizar inversiones, comunicación y desarrollo en los temas de materialidad relevantes.

1. Modelo de Negocio

1.1. Organización y Estructura

Hitachi Rail España SL es una empresa del Grupo Hitachi Rail (en adelante Hitachi Rail) que, en España, tiene dos marcadas áreas de negocio. Por un lado, el de las instalaciones de sistemas de señalización y protección de tren en varias líneas de Alta velocidad españolas. Por otro lado, el mantenimiento integral de los trenes ETR1000, los Freccia Rossa, también de Hitachi Rail, y con el nombre comercial Iryo que recorren varias LAV españolas.

Hitachi Rail España SL es una de las compañías líderes a nivel global en soluciones de movilidad y transporte ferroviario, y forma parte de Hitachi Rail, integrado en el Grupo Hitachi, una organización multinacional con una estructura diversificada que integra tecnología, energía, infraestructura, soluciones digitales y servicios financieros. Con operaciones distribuidas en Europa, Asia, América y Oriente Medio, Hitachi Rail combina su experiencia global con un enfoque local para ofrecer soluciones integradas, sostenibles e inteligentes. Esta compañía se organiza en torno a diversas unidades de negocio especializadas, que abarcan desde el material rodante hasta los sistemas de señalización, servicios de mantenimiento, infraestructura ferroviaria y soluciones digitales avanzadas.

Las actividades propias de Hitachi Rail España SL son:

- Servicio de mantenimiento de vehículos ferroviarios pesados, ligeros y medianos, así como la entrega de sus componentes.
- Gestión de proyectos, diseño, instalación, mantenimiento y puesta en servicio de sistemas ferroviarios y de transporte masivo, incluyendo señalización y equipos y componentes relacionados.

La organización de Hitachi Rail España SL presenta una estructura y organigrama matricial, con un sistema de reporting global en la compañía, que es el utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros. El reporting local se da únicamente en estructuras organizativas locales para los proyectos que ejecuta Hitachi Rail España SL. Se trata de los proyectos de Mantenimiento de las instalaciones de Control Tráfico y sistemas de protección del tren en la LAV Madrid-Zaragoza-Frontera francesa, Mantenimiento de las instalaciones de Control Tráfico y Sistemas de protección del tren en la LAV La Robla-Pola de Lena (León-Asturias) y los proyectos de Mantenimiento de los trenes ETR1000, bajo el nombre comercial Iryo, entre otros.

En resumen, presente en la industria ferroviaria, Hitachi Rail España SL es un proveedor de sistemas integral, ya que ofrece material rodante, equipos de tracción, señalización, sistemas de gestión del tráfico y depósitos de mantenimiento. Hitachi Rail España SL se ha comprometido a impulsar la transición hacia una movilidad sostenible y se centra claramente en colaborar con los clientes para replantear la movilidad.

Su misión es ayudar a todos los pasajeros, clientes y comunidades a disfrutar de las ventajas de un transporte más conectado, fluido y sostenible.

1.2. Actividades y Entorno Empresarial

La sociedad Hitachi Rail España SL, en adelante Hitachi Rail España SL, forma parte del Grupo Hitachi Rail, en adelante Hitachi Rail, y este a su vez es parte de Hitachi, por lo que sus políticas y procesos vienen definidos y marcados por todas las políticas y directrices establecidas a nivel grupo como, por ejemplo, las específicas en materia de sostenibilidad, el código de conducta en los negocios, el código de conducta de proveedores, el sistema de gestión de riesgos empresariales, etc.

Hitachi Rail ha adquirido recientemente el negocio de movilidad del Grupo THALES a nivel mundial, Ground Transportation Systems (GTS). Con sede continental en Londres y tras adquirir la italiana AnsaldoBreda en 2015, Hitachi Rail se convierte así en uno de los grandes fabricantes ferroviarios a nivel mundial y confía en elevar sus ingresos con los negocios de sistemas y señalización hasta ahora operados por el gigante de telecomunicaciones francés, que redundarán en un mayor margen de beneficios. Con la compra del negocio de señalización ferroviaria de Thales, Hitachi Rail ha más que triplicado su plantilla en España hasta alcanzar los 1.035 empleados y una facturación entorno a los 300 millones de euros.

Hitachi Rail España SL tiene en su cartera proyectos diversos, desde el Mantenimiento de las instalaciones de Control Tráfico y sistemas de protección del tren en la LAV Madrid-Zaragoza-Frontera francesa y Mantenimiento de las instalaciones de Control Tráfico y Sistemas de protección del tren en la LAV La Robla-Pola de Lena (León-Asturias) a proyectos de Mantenimiento de los trenes ETR1000, bajo el nombre comercial Iryo, entre otros. Hitachi Rail España SL realiza el mantenimiento integral de los 20 trenes ETR 1000 con los que opera Iryo en la red española de Alta Velocidad desde noviembre de 2022, a la espera de entregar 3 adicionales en 2026. Además, tiene un contrato de más de 700 millones de euros para el mantenimiento de todos ellos por 30 años.

Hitachi Rail España SL, que ofrece productos ferroviarios, se ve ahora en mejor posición para competir en España con otros fabricantes de material móvil como CAF, Alstom o Talgo, y aumentar su cuota de mercado en material rodante, principalmente en los segmentos urbanos. Además, Hitachi Rail España GTS (anteriormente Thales España) e Hitachi Rail España SL, pertenecen al mismo grupo y se benefician de las políticas del grupo empresarial pero cada una como entidad independiente.

Es por todo esto que ambas conforman un grupo muy potente en el diseño y mantenimiento de la señalización ferroviaria de Alta Velocidad y transporte urbano en España.

1.3. Presencia geográfica

Hitachi Rail Europa lidera las operaciones del Grupo Hitachi a nivel global en el continente europeo, donde mantiene una sólida presencia en 22 países. Esta estructura regional desempeña un papel clave en el impulso de la estrategia internacional de la compañía.

Hitachi Rail España SL, es una de las compañías líderes a nivel global en soluciones de movilidad y transporte ferroviario, y forma parte Hitachi Rail, integrado en el Grupo Hitachi, una organización multinacional con una estructura diversificada que integra tecnología, energía, infraestructura, soluciones digitales y servicios financieros. Esta estructura le permite operar de forma ágil, colaborativa y orientada a resultados, impulsando la eficiencia en proyectos complejos de movilidad urbana, ferroviaria y logística.

Con operaciones distribuidas en Europa, Asia, América y Oriente Medio, Hitachi Rail combina su experiencia global con un enfoque local para ofrecer soluciones integradas, sostenibles e inteligentes. Esta compañía se organiza en torno a diversas unidades de negocio especializadas, que abarcan desde el material rodante hasta los sistemas de señalización, servicios de mantenimiento, infraestructura ferroviaria y soluciones digitales avanzadas.

Hitachi Rail España SL tiene presencia geográfica en España.

1.4. Objetivos y Estrategias de la organización

Con la apertura de los operadores, en 2022 se comenzó a ofrecer rutas de alta velocidad uniendo Madrid con Zaragoza y Barcelona, con 32 conexiones diarias; Levante (Alicante, Valencia y Murcia) y Andalucía (Córdoba, Sevilla y Málaga). Desde 2022 que Hitachi Rail España SL realiza el mantenimiento integral de la flota ETR1000 Freccia Rossa se ve ahora en mejor posición para competir en España con otros fabricantes de trenes como CAF, Alstom o Talgo. De esta forma puede aumentar su cuota de mercado en material rodante, principalmente en los segmentos urbanos. El viaje inaugural del servicio se realizó el 21 de noviembre de 2022 entre la estación de Madrid-Chamartín y la estación de Barcelona Sants. En diciembre de 2023 ILSA comenzó a operar la primera línea transversal de Iryo: Barcelona-Sevilla, con parada en Madrid.

Port de Barcelona es otro de objetivos de Hitachi Rail España SL. Hay especial interés en acudir a las licitaciones que se esperan en el puerto de Barcelona, un nodo logístico clave en el transporte de mercancías. En particular, destacamos el potencial del centro de gestión ferro-portuario de Barcelona, así como la futura terminal intermodal del Port de Barcelona, donde vemos una oportunidad significativa para implementar soluciones avanzadas en infraestructura ferroviaria y garantizar una mejor integración con la red de Adif.

Hitachi Rail España SL también tiene detectado la construcción y mantenimiento de otras Líneas de Alta velocidad. Se pretende contribuir activamente a la modernización del transporte ferroviario con soluciones de vanguardia en señalización, seguridad, centros de control. Hitachi Rail también ha puesto su sello en el mantenimiento y actualización de las líneas donde se instalaron sus sistemas; LAV Madrid-Lleida. LAV Figueras-Perpignan y LAV La Robla-Pola de Lena.

La misión principal de Hitachi Rail es contribuir al desarrollo de una sociedad más sostenible mediante la creación de tecnologías y productos innovadores, seguros y de alta calidad. En Hitachi Rail, se impulsan soluciones de movilidad que mejoran la conectividad entre personas, comunidades y entornos, integrando sostenibilidad e innovación en todo lo que hacemos.

Hitachi Rail está impulsando la transición hacia la movilidad, ayudando a cada pasajero, cliente y comunidad a disfrutar de las ventajas de un transporte más conectado, fluido y sostenible, siguiendo los valores del Grupo:

- **Wa (Harmony):** Debemos mostrar respeto a nuestros compañeros, proveedores, clientes y partes interesadas. Mostramos respeto para ganarnos el respeto.
- **Makoto (Sinceridad):** Debemos actuar con integridad en todo lo que decimos y hacemos, esto demuestra que somos sinceros al mantener nuestros valores declarados. Somos justos en todos nuestros tratos; nuestra reputación se basa en nuestra forma de actuar.
- **Kaitakusha - Seishin (Espíritu pionero):** Lideramos con ambición, buscando nuevos retos; no nos asusta ser flexibles y adaptarnos a las necesidades cambiantes de nuestro negocio.

Las prioridades estratégicas en el marco del compromiso con la sostenibilidad y la excelencia operativa en Hitachi Rail, que guían las acciones a nivel global y local, son:

- **Salud y Seguridad en el Trabajo:** nos comprometemos a garantizar la salud física y mental de todo el personal, así como de todas las personas que acceden a nuestras instalaciones. Para ello, promovemos entornos laborales seguros y saludables en oficinas, centros de mantenimiento y centros de producción, cumpliendo con los más altos estándares de seguridad y bienestar laboral.
- **Ética, Integridad y Transparencia:** actuamos con integridad, cumpliendo con la normativa

vigente en cada país en el que operamos. Hemos implantado controles eficaces para prevenir y detectar cualquier forma de corrupción, asegurando una conducta empresarial ética, transparente y alineada con nuestros valores corporativos.

- **Orientación al Cliente:** fomentamos relaciones sólidas y duraderas con nuestros clientes, desarrollando productos y servicios bajo principios de honestidad, equidad, transparencia y colaboración. Mantenemos un diálogo abierto y constructivo que nos permite responder de forma efectiva a sus necesidades y expectativas.
- **Reducción de Emisiones y Mitigación del Cambio Climático:** gestionamos de manera proactiva los impactos ambientales derivados de nuestras actividades, contribuyendo activamente a la reducción de emisiones atmosféricas y a la mitigación del cambio climático. Esta prioridad refleja nuestro compromiso con un futuro bajo en carbono y con la sostenibilidad ambiental a largo plazo.

1.5. Mercados y Tendencias

Una de las tendencias clave que se está observando en el sector ferroviario español es la digitalización y la automatización de los servicios. El uso de la tecnología para mejorar la eficiencia y la seguridad en la red ferroviaria es fundamental para garantizar su éxito a largo plazo. La digitalización del ferrocarril en España está permitiendo una mayor flexibilidad en la gestión de la red, lo que se traduce en una mejora en la puntualidad y la fiabilidad de los servicios”.

Otra tendencia importante que está dando forma al futuro del ferrocarril en España es la inversión en infraestructuras de alta velocidad. Con proyectos como el Corredor Mediterráneo y la conexión de Madrid con el norte de España, se espera que el tren de alta velocidad juegue un papel crucial en el transporte de pasajeros en los próximos años. La apuesta por la alta velocidad es fundamental para mejorar la conectividad en España y fomentar el turismo y el desarrollo económico en todas las regiones del país”.

Las innovaciones tecnológicas están impulsando al sector ferroviario hacia un modelo cada vez más sostenible, dando más importancia a la electrificación y al uso de energías renovables para impulsar los trenes. Aunque la propulsión por hidrógeno aparece como una solución prometedora para líneas no electrificadas —ya que su única emisión es vapor de agua—, su implementación sigue siendo lejana debido a los desafíos relacionados con la infraestructura necesaria para distribuir el hidrógeno. En cambio, los trenes con baterías ya son una solución consolidada, permitiendo superar pequeños tramos no electrificados y reducir la contaminación en la aproximación a las estaciones (como los trenes trimodales de Hitachi Rail). Además, los sistemas de gestión del tráfico y los trenes autónomos mejoran la eficiencia, la seguridad, reducen el consumo de energía y optimizan la experiencia del pasajero.

Todo este cambio busca reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y la dependencia de los combustibles fósiles. Sin embargo, persisten varios desafíos, como la necesidad de fuertes inversiones para modernizar la infraestructura ferroviaria y la coordinación entre distintos actores del sector. También es necesario mejorar la integración con otros medios de transporte con el objetivo de facilitar el acceso a zonas remotas.

Los eventos climáticos extremos siguen poniendo de relieve la necesidad de que las empresas se comprometan seriamente con la sostenibilidad. Ante esto, los reguladores están exigiendo medidas más firmes, como ocurre con la Unión Europea, que ha lanzado iniciativas como el Green Deal para descarbonizar el transporte de aquí a 2050. Por ello, muchos gobiernos nacionales están fomentando el uso del tren frente a otros medios de transporte mediante subvenciones e inversiones en infraestructuras ferroviarias.

En cuanto al mercado español de transporte en los próximos años, RENFE podría lanzar varias

licitaciones para la adquisición de trenes que circulen en las líneas AV. Su flota de trenes en estos momentos está a punto de llegar al fin de ciclo de vida con lo que será necesario adquirir nuevos trenes. Los trenes ETR1000 podrían ser el objeto de esta compra, lo cual beneficiaría a Hitachi Rail España SL.

Por otro lado, la alta velocidad va a crecer hacia País Vasco, Extremadura o Corredor Mediterráneo, según el foco de Adif. Y hay oportunidad en corredores transversales como Galicia-Sevilla o Gijón-Levante de alta demanda que podrían pasarse al tren. Con respecto a la segunda ola de liberalización, que incluye tres nuevos corredores: las conexiones de Madrid con Galicia, con Asturias y Cantabria, y con Cádiz y Huelva.

2. Gestión de Información No Financiera

Las actividades de la Sociedad están expuestas a diversos riesgos no financieros. El Grupo dispone de mecanismos de identificación y evaluación, así como de prevención y mitigación de los impactos más significativos. Además, se realizan procedimientos para la verificación y control de efectividad de las medidas implementadas.

2.1. Proceso de Gestión de Riesgos No Financieros

Hitachi Rail gestiona a nivel corporativo los principales riesgos no financieros vinculados a sus actividades, entre ellas, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos desde un punto de vista no financiero.

Hitachi Rail cuenta con una función dedicada a la Gestión de Riesgos Empresariales dedicada a la identificación y gestión del espectro de riesgos que pueden afectar los objetivos de la Unidad de Negocio del Sistema Ferroviario; estos riesgos se evalúan y gestionan de forma global;

Hitachi Rail aplica un modelo de Enterprise Risk Management (**ERM**) alineado con los estándares internacionales **ISO 31000:2018** y **COSO 2017**. El proceso se estructura en cuatro fases:

1. Análisis de escenarios (ERM-01)

- a. Identificación de Categorías de riesgos asegurando que se gestionan de acuerdo con los objetivos estratégicos.
- b. Las categorías de riesgo se dividen se clasifican en: estratégicos, operativos, financieros y legales y regulatorios.

2. Evaluación y tratamiento de Riesgos (ERM-02)

- a. Evaluación de riesgos (identificación y análisis) a nivel inherente y residual, priorizando los principales riesgos de acuerdo con su Materialidad de Riesgo Residual.
- b. Uso de matrices 5x5 para impacto y probabilidad, y cálculo del “*Risk Score*”
- c. Tratamiento de riesgos identificando el plan de acciones de mitigación para reducir aún más los riesgos.

3. Monitoreo de riesgos (ERM-03)

- a. Seguimiento de la implementación y el progreso de los planes de acción de mitigación de riesgos.
- b. Reevaluación de la priorización de riesgos (cuando sea necesario).

4. Reporte (ERM-04)

- a. Preparación y revisión del paquete de informes de riesgos de acuerdo con CSRO.
- b. Compartir el paquete de informes de riesgos con el CEO, CFO, COO, Auditoría Interna y J-SOX y Risk Management Group. y presentación a comités ejecutivos (RMC SEC)

2.2. Principales Riesgos No Financieros Identificados

Hitachi Rail ha integrado los riesgos ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) en su sistema de gestión de riesgos empresariales (ERM), incluidos los riesgos de cambio climático y ESG en las categorías de riesgos. Basado en el ESG Report 2023 de Hitachi Rail, los riesgos más significativos, que son relevantes para las operaciones de Hitachi Rail España SL, actualmente son:

Riesgos ESG identificados:

- **Riesgos de cambio climático de transición** por incumplimiento de objetivos ESG.
- **Riesgos de cambio climático de transición** por falta de compromiso ambiental/social.
- **Riesgos de cambio climático de transición** por retrasos en hojas de ruta de productos y

procesos sostenibles.

- Riesgos físicos del cambio climático (agudos y crónicos) - aumento de la exposición a los peligros climáticos.
- Riesgos ambientales: desempeño ambiental deficiente, supervisión inadecuada de las prácticas de terceros), incumplimiento de las normas ambientales del Grupo

Acciones de mitigación:

- **Hoja de ruta de neutralidad de carbono** para instalaciones con mayores emisiones.
- **Certificación PAS 2080:2016** en proyectos emblemáticos (ej. HS2).
- **Eco-diseño y análisis de ciclo de vida (LCA)** en productos.
- **Evaluación ESG de proveedores** mediante EcoVadis y plataforma Jaggaer.
- **Integración de ESG en procesos de aprobación de CapEx.**

Hitachi Rail España SL es notificada acerca de los Riesgos y Acciones de mitigación, y participa activamente en aquellas que afectan directamente al desarrollo de sus actividades.

Los riesgos ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) representan una prioridad estratégica para Hitachi Rail, dada su relevancia para la exposición general del sector en el que opera. Consciente de esta realidad, la compañía supervisa de manera continua dichos riesgos y refuerza sus mecanismos de respuesta y mitigación mediante la implementación de medidas concretas y estructuradas:

- **Evaluaciones de Riesgos:** se realizan evaluaciones periódicas de riesgos ESG a lo largo de toda la cadena de valor. Estas evaluaciones permiten identificar impactos potenciales y constituyen una base sólida para la toma de decisiones estratégicas, así como para la definición de medidas de mitigación específicas.
- **Políticas y Procedimientos:** la compañía ha desarrollado un marco robusto de políticas y procedimientos que regulan sus prácticas ESG. Estas incluyen estrategias de reducción de residuos, conservación del agua y programas para fomentar la diversidad y la inclusión en el entorno laboral.
- **Sistemas de Gestión Certificados:** Hitachi Rail opera conforme a normas internacionales reconocidas, tales como ISO 9001 (gestión de calidad), ISO 14001 (gestión ambiental) ISO 45001 (prevención de riesgos). Estas certificaciones permiten identificar, evaluar y mitigar de manera sistemática los riesgos ambientales.
- **Participación de las Partes Interesadas:** la organización mantiene un diálogo continuo con sus principales grupos de interés —incluyendo clientes, proveedores, empleados y comunidades locales— para fortalecer su estrategia ESG. Esta interacción permite integrar sus expectativas en el sistema de gestión de riesgos y fomentar un enfoque más inclusivo y transparente.
- **Formación y Concienciación:** se desarrollan programas continuos de formación y sensibilización para el personal, con el fin de asegurar que todos los empleados estén debidamente informados sobre los riesgos ESG y los objetivos de sostenibilidad corporativa. Esto fomenta una participación activa en las iniciativas implementadas.

Al integrar estos elementos en su marco de gestión de riesgos Hitachi Rail España SL refuerza su capacidad de respuesta ante los desafíos del entorno, al tiempo que identifica oportunidades que impulsan la resiliencia y la sostenibilidad a largo plazo.

Riesgos y Oportunidades Relacionados con el Clima:

En línea con su compromiso con la sostenibilidad, Hitachi Rail reconoce que los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático son un componente esencial de su estrategia empresarial. La compañía se está preparando activamente para aplicar las recomendaciones del *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD), lo que marca el inicio de un camino hacia una mayor transparencia en la divulgación climática.

De igual manera, a nivel Corporativo, en Hitachi Rail se han identificado los siguientes Riesgos y Oportunidades climáticos:

Riesgos climáticos (escenarios 1.5°C y 4°C):

- **Eventos extremos:** tifones, inundaciones, desastres naturales.
- **Disrupciones en la cadena de suministro.**
- **Retrasos en el desarrollo de tecnologías bajas en carbono.**
- **Pérdida de competitividad** por falta de innovación sostenible.
- **Riesgo regulatorio** por incumplimiento de normativas ambientales.

Oportunidades climáticas:

- **Demanda creciente de transporte ferroviario bajo en emisiones.**
- **Desarrollo de trenes eléctricos e híbridos con baterías.**
- **Servicios digitales de movilidad (MaaS, 360Pass, 360Motion).**
- **Acceso a inversiones ESG y financiación verde.**
- **Fortalecimiento de la resiliencia operativa y de la cadena de suministro.**
- **Cumplimiento con la Taxonomía UE y estándares internacionales.**

Hitachi Rail España SL aplica las conclusiones de este análisis de forma local, colaborando en aquellas acciones definidas global o localmente para mitigar los efectos o aprovechar las oportunidades identificadas.

2.3. Políticas Corporativas

Las principales Políticas Corporativas tanto a nivel Grupo como para Hitachi Rail España SL aplicadas respecto a los riesgos no financieros son:

Ámbito	Política/Compromiso	Referencia
Medioambiente y Seguridad y Salud	Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE)	G-POL A01000
Social	Política de Perspectivas diversas	G-POL A01000
	Política de Derechos Humanos	G-POL A01000
Gobernanza	Política Anticorrupción y Antisoborno	CPL-POL-HR-01-02-ES
	Procedimiento de Cortesía en los Negocios	CPL-PRO-HR-01-02-ES
	Procedimiento de Donaciones y Patrocinio	CPL-PRO-HR-02-02-ES
	Política de Libros y Registros	PL-POL-HR-03-02-ES
	Política de Prevención del Fraude	PL-POL-HR-06-02-ES
	Política de Prevención Blanqueo de capitales	PL-POL-HR-04-02-ES

	Política de Conflicto de Intereses	CPL-POL-HR-09-01-ES
	Programa de Cumplimiento de Exportaciones y Comercio	G-MNL A0600
	Política de Competencia leal	PL-POL-HR-10-01-ES
	Política de Protección de la Propiedad Intelectual y Transferencia de Información Técnica	CPL-POL-HR-11-01-ES
	Política de Esclavitud moderna	CPL-POL-HR-07-02-ES
	Política de Privacidad	CPL-POL-HR-05-02-ES
	Política de Respeto en el lugar de Trabajo	PL-POL-HR-08-02-ES
	Política de Denuncia de irregularidades	CPL-POL-HR-02-01-ES
	Cláusulas Contractuales TPIA	CPL-POL-HR-12-01-EN
	Código Ético y de Conducta Empresarial del Grupo Hitachi	(MAR 2023)

Visión ESG de Hitachi Rail España

Hitachi Rail España, como parte del grupo Hitachi Rail, aplica un conjunto de políticas alineadas con estándares internacionales (ISO, SA8000, CMMI, entre otros) y marcos globales como los Principios Rectores de la ONU, la OCDE y el Pacto Mundial. Estas políticas se gestionan a través del sistema corporativo **Global Business Management System (GBMS)** y se revisan periódicamente para garantizar su eficacia y actualización.

Políticas claves implementadas

Medio Ambiente y Seguridad y Salud

- Promoción de liderazgo visible en seguridad.
- Integración de prácticas HSE en toda la cadena de valor.
- Participación activa de empleados y contratistas.

Social

Política de Perspectivas diversas

- Valoración de la diversidad como motor de innovación: Hitachi Rail considera que las perspectivas diversas son esenciales para la innovación y el crecimiento, y las ve como un activo fundamental para servir mejor a sus socios y clientes a nivel global.
- Compromiso con la inclusión y la equidad: La empresa promueve un entorno inclusivo donde se respetan las diferencias individuales (como género, edad, discapacidad, neurodiversidad, religión, etc.), se garantiza el acceso equitativo a oportunidades, y se fomenta el desarrollo del potencial de cada persona.
- Responsabilidad compartida y formación continua: Todos los empleados deben apoyar activamente la implementación de esta política, y Hitachi Rail proporciona formación para desarrollar las competencias necesarias que sustenten una cultura inclusiva y segura.

Política de Derechos Humanos

- Basada en la Declaración Universal, OIT y SA8000.
- Evaluación continua de riesgos como trabajo forzoso, infantil, discriminación o condiciones

- laborales deficientes.
- Auditorías a proveedores y canal de denuncias disponible 24/7.

Gobernanza

Política Anticorrupción y antisoborno

- Garantiza la prevención, detección e investigación del fraude y la corrupción.
- Se mitigan los riesgos como multas, sanciones y daños a la reputación asociados con el soborno.
- Fomenta la integridad en los empleados y establece el alcance del incumplimiento de las políticas.
- Promueve una cultura de ética e integridad, estableciendo límites de conducta claros. Formación continua a empleados.

Procedimiento de Cortesía en los negocios

- Prohibición de influencias indebidas: No se permite ofrecer ni aceptar cortesías comerciales (regalos, ocio, viajes, alojamiento) con el fin de influir en decisiones empresariales o funcionarios públicos.
- Aprobación y registro obligatorio: Toda cortesía comercial debe ser razonable, tener un propósito legítimo, cumplir con la normativa vigente y ser aprobada y registrada según los umbrales establecidos.
- Consecuencias del incumplimiento: Las infracciones pueden conllevar sanciones disciplinarias, legales o contractuales, incluyendo despido o rescisión de relaciones comerciales.

Procedimiento de Donaciones y Patrocinio

- Prohibición de influencias indebidas: No se permiten donaciones ni patrocinios para influir en decisiones empresariales o políticas.
- Aprobación y registro obligatorio: Toda donación o patrocinio debe ser aprobado previamente, registrado formalmente y alineado con los valores de la empresa.
- Sanciones por incumplimiento: Las infracciones pueden conllevar sanciones disciplinarias, legales o contractuales, incluyendo despido o rescisión de relaciones comerciales.

Política de Libros y Registros contables

- Se garantiza Cumplimiento y control. la empresa cumpla con sus obligaciones legales y tener unos registros claros y confiables.
- Se mitiga el riesgo de descontrol de las finanzas de una empresa. Permiten controlar los ingresos, gastos, activos y pasivo. ayudan a detectar problemas o áreas de mejora en el negocio y a evaluar su rendimiento financiero a lo largo del tiempo.
- Se fomenta una imagen de transparencia a terceros como inversores, aumentando la confianza ante posibles socios e inversores.

Política de Prevención del Fraude

- Tolerancia cero al fraude: Se prohíbe cualquier forma de fraude interno o externo, incluyendo falsificación, apropiación indebida, corrupción y manipulación de gastos.
- Controles y responsabilidades: Se establecen controles internos, separación de funciones y

procesos de supervisión para prevenir, detectar y responder al fraude.

- Denuncia y sanciones: Las infracciones deben ser reportadas y pueden conllevar sanciones disciplinarias, legales o contractuales, incluyendo despido o rescisión de contratos.

Política de Prevención Blanqueo de capitales

- Se mitiga el riesgo de que la legitimación de fondos de actividades criminales se mezcle con el sistema financiero para parecer legítimo.
- Protege la integridad del sistema financiero y previene otros delitos (si no hay flujo de dinero se dificultan otras actividades delictivas como la corrupción).
- Se fomenta la transparencia y se garantiza el cumplimiento de la ley.

Política de Conflicto de Intereses

- Garantiza la toma de decisiones objetiva e imparcial, protegiendo los intereses de la empresa frente a los personales de sus empleados.
- Promoción de cultura de ética e integridad, formando a empleados y directivos sobre qué constituye un conflicto de intereses y cuáles son sus responsabilidades.

Política de Cumplimiento de las Exportaciones & Comercio

- Identifica, gestiona y minimiza los riesgos asociados con el comercio Internacional, evita las pérdidas financieras y daños a la organización.
- Garantiza una gestión más dinámica y fluida de las operaciones de importación y exportación.
- Fomenta la formación periódica a empleados acerca de normativas de comercio y realizando auditorías.

Política de Competencia Leal

- Protege el mercado de prácticas anticompetitivas y desleales, asegurando que las empresas compitan en igualdad de condiciones.
- Garantiza la imparcialidad en la toma de decisiones, protege la integridad del mercado, precios justos y mantiene la calidad y la oferta de productos y servicios.
- Fomenta la innovación, ya que las empresas se ven incentivadas a innovar y mejorar para destacar.

Política de Protección Intelectual y Transferencia de Información técnica

- Se otorgan derechos exclusivos a los creadores de sus obras, proporcionando control.
- Se mitigan los riesgos de copiar, plagiar o usar las creaciones sin autorización.
- Es garantía para que las empresas valoren sus activos intangibles, como marcas y patente.
- Se fomenta la innovación y la creatividad y la estabilidad financiera, atrayendo inversión y obtiene ventajas competitivas.

Política de Esclavitud moderna

- Erradica el trabajo forzoso y la trata de personas en las operaciones de la empresa y sus cadenas de suministro.
- Garantiza un compromiso con la conducta ética, define los procedimientos para mitigar riesgos, asegura la transparencia
- Fomenta la denuncia: brinda mecanismos para que los empleados denuncien sospechas sin temor a represalias.

Política de Privacidad

- Se establece un “contrato de confianza” con el empleado y una prueba de buenas prácticas.
- Garantiza el cumplimiento de normativas de protección de datos como el RGPD y la CCPA, evitando multas cuantiosas.
- Fomenta la transparencia, la seguridad y protección a la empresa de multas y litigios, ya que sirven como prueba de los procesos y medidas de seguridad que la empresa tenía implementadas.

Política de Respeto en el lugar de Trabajo

- Se garantiza un ambiente laboral seguro, positivo y productivo al establecer un marco de comportamiento aceptable y procedimientos justos para abordar conflictos.
- Se mitiga la alta rotación de empleados. Un ambiente de respeto contribuye a una mayor lealtad de los empleados.
- Fomenta la productividad y la creatividad y la innovación, un mejor ambiente laboral, la reputación de la empresa.

Política de Denuncia de irregularidades

- Se mitigan los riesgos de prácticas ilegales, protegiendo al denunciante, al informar de conductas poco éticas o ilegales.
- Se garantiza el cumplimiento normativo, denunciando desde Fraude financiero y blanqueo de dinero corrupción, soborno y mal uso de fondos, Discriminación y acoso, Violaciones de la salud y la seguridad, etc.
- Se promueve la integridad y la ética. Se crea una cultura de honestidad y responsabilidad dentro de la organización.

Cláusulas Contractuales TPIA

- Compromiso anticorrupción: Las partes deben cumplir estrictamente con leyes internacionales contra el soborno, el fraude y la influencia indebida, incluyendo la Ley Sapin II, FCPA y UK Bribery Act.
- Cumplimiento comercial: Se exige a los intermediarios verificar que no se comercie con entidades sancionadas y mantener registros precisos de exportaciones durante cinco años.
- Protección de datos y ausencia de PEP: Se garantiza el cumplimiento de la normativa de protección de datos personales y se declara que ninguna de las partes tiene representantes políticamente expuestos.

Código Ético y de Conducta Empresarial del Grupo Hitachi

- Compromiso ético global: Todos los empleados y socios deben actuar con integridad, respetando leyes, políticas internas y valores como armonía, sinceridad y espíritu pionero.
- Responsabilidad y transparencia: Se promueve la protección de activos, la gestión responsable de información, la prevención del soborno y el cumplimiento normativo.
- Entorno inclusivo y seguro: Hitachi fomenta la diversidad, el respeto a los derechos humanos, la salud, la seguridad y un ambiente libre de acoso.

Otras Políticas

Minerales en Conflicto

- Aplicación de la guía OCDE.
- Uso obligatorio del CMRT por parte de proveedores.
- Preferencia por fundiciones certificadas por RMI.

Continuidad de Negocio

- Basada en ISO 22301.
- Identificación de riesgos, asignación de recursos y formación para garantizar resiliencia operativa.

Seguridad de la Información

- Basada en ISO/IEC 27001.
- Protección de datos bajo criterios de confidencialidad, integridad y disponibilidad.

Calidad y Seguridad del Producto

- Basada en ISO 9001 e ISO 22163.
- Mejora continua, decisiones basadas en datos y enfoque en la satisfacción del cliente.

Diversidad e Inclusión

- Fomento de un entorno inclusivo y seguro.
- Promoción de la equidad y representación local.
- Formación en competencias inclusivas.

Objetivos ESG Corporativos

- **Neutralidad de carbono** en instalaciones para 2030 y en toda la cadena de valor para 2050.
- **Reducción del 100%** de emisiones Scope 1 y 2.
- **Eco-diseño obligatorio** en todos los productos nuevos desde 2024.
- **Economía circular**: reciclabilidad de trenes (>95%), reutilización de baterías, logística inversa.
- **50% del gasto en proveedores** evaluado por criterios de sostenibilidad (EcoVadis).
- **Movilidad sostenible**: car sharing eléctrico, estaciones de carga, reducción de emisiones en desplazamientos laborales.

Aplicación en Hitachi Rail España SL

- **Entidades**: Hitachi Rail España S.L.
- **Ubicaciones certificadas**: Madrid y Zaragoza (ISO 9001, 14001, 45001 e IRIS).
- **Participación activa** en proyectos de sostenibilidad, circularidad, movilidad y formación ESG.
- Acceso a la intranet corporativa **COSMO** para seguimiento de KPIs y formación.

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Hitachi Rail España SL contribuye especialmente a los siguientes ODS:

- **ODS 5:** Igualdad de género
- **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico
- **ODS 9:** Industria, innovación e infraestructura
- **ODS 11:** Ciudades sostenibles
- **ODS 12:** Producción y consumo responsables
- **ODS 13:** Acción por el clima

2.4. Procedimientos de Diligencia Debida

Los Procedimientos de Diligencia Debida son aplicados por Hitachi Rail España SL para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos no financieros e impactos significativos; incluso en relación con sus cadenas de suministro y subcontratación, con el fin de detectar, prevenir y atenuar efectos adversos existentes y potenciales.

Además de las actuaciones realizadas para identificar y evaluar los riesgos no financieros, también son considerados como Procedimientos de Diligencia Debida las actuaciones realizadas para su verificación y control, incluyendo la adopción de medidas preventivas.

La organización aplica rigurosos procesos de Debida Diligencia en materia de cumplimiento normativo en exportación y comercio, con el propósito de prevenir cualquier transacción ilícita y asegurar el estricto cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables. De esta manera, se garantiza que no se suministren bienes ni se establezcan relaciones comerciales con países, entidades o individuos que puedan suponer un riesgo legal o reputacional.

En este contexto, se llevó a cabo una evaluación integral de debida diligencia a los proveedores, durante la cual se procesaron aproximadamente 600 revisiones de cumplimiento. Estas revisiones incluyeron el análisis de señales de alerta relacionadas con entidades, propietarios y directivos, abarcando aspectos como sanciones internacionales, inclusión en listas de vigilancia, acciones regulatorias, cobertura mediática negativa, corrupción, derechos humanos y riesgos reputacionales. Como resultado, Hitachi Rail implementó un modelo de gestión de riesgos robusto, integrado en una plataforma unificada, que permite realizar evaluaciones de debida diligencia durante la fase de calificación de proveedores y detectar de forma temprana cualquier indicio de riesgo relevante.

Adicionalmente, Hitachi Rail realizó en años anteriores un análisis específico para identificar los riesgos más significativos en materia de derechos humanos asociados a sus operaciones comerciales. Este ejercicio evidenció que dichos riesgos, en especial los de mayor gravedad e impacto potencial, se concentran en la cadena de suministro, debido a su complejidad, a la multiplicidad de actores involucrados y a la naturaleza de las actividades desempeñadas. Entre los riesgos identificados destacan las vulneraciones de derechos laborales, las condiciones de trabajo inseguras y las prácticas salariales inadecuadas, entre otros.

3. Cuestiones medioambientales

3.1. Información general detallada

Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad

Hitachi Rail España SL realiza actividades de servicio y mantenimiento de vehículos ferroviarios pesados, ligeros y medianos, así como la entrega de sus componentes, y la gestión de proyectos, diseño, instalación, mantenimiento y puesta en servicio de sistemas ferroviarios y de transporte masivo, incluyendo señalización y equipos y componentes relacionados.

Los principales impactos sobre la salud y el medio ambiente, consecuencia de su actividad son la generación de residuos (baterías, cables, chatarra, RAEEs, maderas, envases, aerosoles, papel y cartón, plásticos, material contaminado, lodos acuosos), el consumo de combustible y electricidad, y la emisión de gases y contaminación acústica de vehículos.

El impacto generado en el medioambiente es mínimo en los proyectos de mantenimiento, ya que el consumo de materias primas se vincula a los repuestos necesarios que se incorporan al producto del cliente por fin de vida útil o rotura, así como la mayoría de los residuos generados corresponden al producto del cliente, delegando a Hitachi Rail España SL para su gestión. En proyectos de nueva construcción, las materias primas se incorporan al producto solicitado por el cliente. Por ello, se prevé un impacto similar en los próximos años.

En Hitachi Rail se gestiona de manera conjunta la Gestión Ambiental y la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, estando integrados como HSE (Health and Safety and Environment). Por tanto, en Hitachi Rail España SL se gestiona también conjuntamente la seguridad y salud y el medioambiente.

Procedimientos de evaluación o certificación ambiental

Hitachi Rail España SL implanta su Sistema de Gestión Ambiental en las instalaciones de la empresa y en las instalaciones del cliente donde participa, desarrollando la ingeniería de proyecto de nuevos trabajos de señalización ferroviaria y en actividades de mantenimiento de dichas instalaciones de señalización de plataforma ferroviaria y de material rodante.

La gestión ambiental de Hitachi Rail España SL se enmarca dentro de lo establecido por la Norma ISO 14001:2015, la legislación vigente en el territorio donde se desarrolla la actividad, los requisitos de los clientes, así como los internos y corporativos.

El Sistema de Gestión Ambiental de Hitachi Rail está certificado bajo la Norma ISO 14001:2015 por DNV. Se trata de un certificado multi-site que incluye los de Hitachi Rail España S.L.

Certificaciones	Periodo de vigor	Alcance de la certificación
ISO 14001	16 mayo 2025 - 26 noviembre 2027	<u>Madrid</u> Gestión de proyectos, diseño, instalación, mantenimiento y puesta en servicio de sistemas ferroviarios y de transporte masivo, incluyendo la señalización y los equipos y componentes relacionados. <u>Mantenimiento Madrid-Lleida</u> Gestión de Proyectos y mantenimiento de la línea ferroviaria Madrid-Barcelona, incluyendo la señalización y los equipos y componentes relacionados Tramo: Madrid-Puigverd de Lleida. <u>ILSA</u> Mantenimiento preventivo y correctivo de material rodante de alta velocidad para transporte de pasajeros.

Así mismo, el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de Hitachi Rail España SL está certificado bajo la Norma ISO 45001: 2018 por DNV para nuestros sites con los mismos alcances que los detallados anteriormente.

Aplicación del principio de precaución

Hitachi Rail España SL tiene implantado un sistema de gestión ambiental bajo la norma ISO 14001 que exige la identificación de los aspectos ambientales relacionados con las actividades, productos o servicios de la compañía, y su evaluación para determinar si pueden generar impactos significativos en el medio ambiente. Una vez identificados se deben establecer medidas para prevenir o controlar estos riesgos relevantes y minimizar el impacto generado.

Se revisa periódicamente el desempeño ambiental para mejorar las prácticas y tenerlo controlado.

Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales

Hitachi Rail España SL tiene los siguientes recursos humanos en el departamento HSE:

- 1 HSE Manager Senior Advisor
- 1 HSE Advisor de Hitachi + 1 HSE Soporte externo asignado al proyecto de ILSA
- 2 HSE Advisor de Hitachi asignados al proyecto de Madrid-Lleida
- 1 HSE Advisor externo asignado al Proyecto La Robla
- 1 HSE Consultor externo

Se estima que pueden dedicar entre un 20-30% de su jornada a la gestión del medioambiente.

En cuando a gastos e inversiones ambientales en este año fiscal se encontrarían los de la auditoría interna del Sistema de Gestión Ambiental (Grupo ACMS B.I. 730 €), los de la auditoría de certificación (no se dispone del coste al ser certificado multi site y estar gestionado de manera central por Hitachi Rail).

Durante muchos años Hitachi Rail España SL ha tenido contratado un servicio de actualización de la normativa medioambiental, Evidencias Ecoiuris. En 2023 hubo un cambio de HSE Manager en España, y este servicio de contratación anual no se renovó, por desconocimiento del Manager de su existencia. Este servicio se ha vuelto a reactivar en el 2025, pero correspondiente al 2024 no hay gasto imputable.

En junio del 2024, con motivo del día mundial del medioambiente, el HSE Manager organizó una jornada de sensibilización ambiental para todos los managers y el equipo HSE (jornada de media hora

para 30 personas).

Recursos	Unidad	2024
Número de empleados dedicados a la gestión ambiental	personas	6
Gastos e inversiones ambientales	€	730
Horas de formación ambiental impartidas a empleados	Horas	15

Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales

Debido a la actividad que desempeña Hitachi Rail España SL, no se han constituido provisiones o garantías para riesgos ambientales en 2024.

En caso de contaminación ocasionada por un hecho accidental no intencionado, el Seguro de Responsabilidad Civil de la empresa cubre los daños por contaminación súbita y accidental, quedando comprendidos los gastos de retirada, limpieza o eliminación de las sustancias contaminantes (Cláusula 2.3).

No se ha recibido ninguna denuncia ambiental.

3.2. Contaminación

Hitachi Rail España SL establece medidas para prevenir, reducir y/o reparar la contaminación atmosférica, del agua, del suelo y acústica. Estas acciones se integran en los Planes de Gestión Ambiental para proyectos de obra y en los Planes de Actuación Medioambiental de proyectos de mantenimiento.

Algunas medidas para prevenir o reducir las emisiones incluyen:

- Revisión y mantenimiento de los vehículos y maquinaria según indicaciones del fabricante para minimizar emisiones contaminantes y niveles de ruido.
- Mantenimiento de vehículos y de maquinaria en talleres debidamente acreditados y por mantenedores autorizados.
- Buen uso de vehículos y maquinaria, según instrucciones y recomendaciones del fabricante.
- Uso de vehículos y maquinaria estrictamente el tiempo necesario, apagarlos cuando no se realice trabajos con ellos.

Las principales emisiones a la atmósfera como consecuencia de la actividad de la empresa son los gases de combustión de los vehículos y maquinaria.

La contaminación lumínica no se considera material por la actividad de que desarrolla Hitachi Rail España SL.

Los únicos gases refrigerantes de Hitachi Rail España SL son los de los equipos de aire acondicionado de las oficinas. Se ha contratado el mantenimiento de estas máquinas a mantenedores autorizados, no habiéndose producidos fugas, ni por tanto recargas.

3.3. Economía circular; Prevención y Gestión de Residuos

Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos

Hitachi Rail España SL lleva a cabo medidas de segregación de residuos según su tipología, priorización de valorización de residuos frente a su eliminación y promoción de materiales reciclados y reutilizables para la gestión de los residuos.

Los residuos se recogen en su punto de generación y se trasladan a los puntos limpios para ser retirados posteriormente por gestores autorizados.

En las oficinas de Madrid, los residuos generados son envases de plástico, orgánico, vidrio y papel. Estos residuos se depositan en los contenedores del propietario de las instalaciones, quien se encarga de la gestión posterior, por lo que no se dispone de datos para contabilizar.

No se dispone de datos de residuos de la Robla. Esta obra se encuentra en fase de finalización y es ejecutada por Hitachi Rail España SL en UTE con otra empresa. La gestión de la mayoría de los residuos generados se ha encargado a las empresas subcontratas que han ejecutado las unidades de obra.

A continuación, se muestran los datos relativos a la gestión de residuos del proyecto Madrid-Lleida e ILSA:

Residuos no peligrosos generados	Unidad	2024
Plásticos	Kg	929
Papel y Cartón	Kg	4.720
Chatarra	Kg	1.026
Cables	Kg	144
RAEEs	Kg	2.268
Filtros de aire	Kg	92
Material textil no contaminado	Kg	6.282
Madera	Kg	4.640
Lámparas	Kg	1
TOTAL	Kg	20.102

Residuos peligrosos generados	Unidad	2024
Trapos y absorbentes contaminados	Kg	2.293,2
Aerosoles	Kg	480,2
Envases contaminados	Kg	4.142,4
Sepiolita contaminada	Kg	49,1
Catalizador/pinturas	Kg	37
Fluorescentes	Kg	18,1
Pilas	Kg	8,5
Baterías de plomo	Kg	1.920
Madera con creosota	Kg	141
Hidrocarburos contaminados	Kg	1.904
Lodos acuosos/pinturas/sellantes	Kg	2.306
TOTAL	Kg	13.299,5

Gran parte de los residuos generados forman parte de las instalaciones o productos del cliente que mantenemos, por lo que son propiedad del éste, aunque Hitachi Rail España SL se encargue de su gestión. Se siguen las indicaciones establecidas por el cliente para la sustitución o reparación de componentes en caso de avería o fallo, por lo que no se puede establecer ninguna acción para minimizar su generación, salvo realizar un adecuado mantenimiento para alargar su vida útil.

Se separan a continuación los residuos de ambos proyectos entre los que se consideran propios de la actividad de Hitachi Rail SL y los del cliente cuya gestión nos encarga:

		Proyecto MADRID-LLEIDA		Proyecto ILSA		HITACHI Total KG
	Residuos	KG	Comentarios	KG	Comentarios	
RESIDUOS DE HITACHI	Absorbentes contaminados	29,2	Residuos generados durante prestación del servicio. Son retirados en Plaza por gestor autorizado. Faltaría contabilizar la basura orgánica, envases plásticos y papel generados en Plaza (uso oficinas 5 personas), así como palets de madera, cartón y plásticos del almacén, que se depositan en los contenedores del Polígono.	2.264	Residuos generados durante prestación del servicio. Son retirados en el taller de Santa Catalina por gestor autorizado. Faltaría contabilizar la basura orgánica, envases plásticos y papel generados en oficinas que se depositan en los contenedores del propietario.	2.293
	Aerosoles	33,2		447		480
	Envases contaminados	24,4		4.118		4.142
	Sepiolita contaminada	49,1		0		49
	Catalizador	37		0		37
	Fluorescentes	1		0		1
	Pilas	8,5		0		9
	Plásticos	0		929		929
	Papel y cartón	0		4.580		4.580
	Maderas	0		4.640		4.640
					TOTAL	17.160
RESIDUOS IMPUTABLE S AL CLIENTE	Baterías	1.920	Residuos del cliente cuya gestión se hace cargo la empresa. Son retirados en Plaza por gestor autorizado, salvo cuando son generados en gran cantidad (p/e cambio de baterías de una sala completa) o bien son especiales (gasóleo contaminado), que acude el gestor in situ a por ellos. No deberían imputarse como residuos de Hitachi.	0	Residuos del cliente cuya gestión se hace cargo la empresa. Son retirados en Plaza por gestor autorizado, salvo cuando son generados en gran cantidad (p/e cambio de baterías de una sala completa) o bien son especiales (gasóleo contaminado), que acude el gestor in situ a por ellos. No deberían imputarse como residuos de Hitachi.	1.920
	Madera con creosota	141		0		141
	Hidrocarburos contaminados	1.100		804		1.904
	Lodos acuosos pinturas/sellantes	0		2.306		2.306
	Chatarra	833		193		1.026
	Cables	144		0		144
	RAEES	2.268		0		2.268
	Filtros de aire	92		0		92
	Material textil no contaminado	0		6.282		6.282
	Papel	140		0		140
	Lámparas	1		0		1
	Fluorescentes	17,1		0		17
					TOTAL	16.241

En cuanto a los residuos generados por Hitachi Rail España SL por la prestación del servicio (absorbentes contaminados, aerosoles, envases, etc....) se siguen buenas prácticas ambientales para su reducción, entre las que se encuentran:

- Realizar compras de productos o materiales a granel o envases de mayor tamaño posible en el mercado.
- Usar productos químicos con las dosificaciones establecidas, consumiendo estrictamente la cantidad necesaria.
- Ajustar compras de productos químicos a la cantidad necesaria, para evitar que caduquen.
- Establecer en los contratos de suministro que los envases y/o embalajes sean retirados por el propio suministrador para su reutilización, como es el caso de las bobinas.
- Reutilizar al máximo los trapos, ajustando su tamaño a las necesidades del momento.
- Utilizar la menor cantidad de sepiolita necesaria para absorción de derrames.

Acciones para combatir el desperdicio de alimentos

Debido a la actividad de Hitachi Rail España SL, no se han establecido acciones para combatir el desperdicio

de alimentos.

3.4. Uso sostenible de los recursos

Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales

Las oficinas de Hitachi Rail SL en Madrid se ubican en la planta 1 del edificio situado María Molina 40*. No se dispone de datos del consumo de agua de los trabajadores en esa ubicación, ya que se gestiona a nivel central desde el edificio y su coste va incluido en el alquiler, no proporcionándonos datos al respecto. Lo mismo sucede con las oficinas del proyecto ILSA, ya que ubican en la planta 6 del mismo edificio.

El propietario de las oficinas del proyecto La Robla también tiene incluido en el alquiler el agua, por lo que tampoco se dispone de datos de consumo allí.

Sólo en las oficinas alquiladas en Plaza (Zaragoza) del proyecto Madrid-Lleida se dispone de datos. El consumo de agua en 2024 fue de 40 m3 provenientes en su totalidad del suministro de agua municipal. No se dispone de puntos de abastecimientos propios ni hay agua reciclada.

En los proyectos, personal de Hitachi Rail España SL se ubica en las instalaciones del cliente (Edificios Técnicos y Bases de Mantenimiento de Adif y Taller de Santa Catalina). No se dispone de datos de consumo de agua en esas localizaciones, ya que no son proporcionados por el cliente, además de ser compartidas con otras contratas.

Se siguen buenas prácticas ambientales para reducir el consumo, sensibilizando al personal y elaborando notas internas al respecto.

La Guía de Buenas Prácticas Ambientales de Hitachi Rail España SL incluye entre otras estas indicaciones a seguir para hacer un buen uso del agua:

- Supervisar las canalizaciones y los grifos para evitar fugas, avisando a las personas adecuadas si existiera alguna fuga para su reparación.
- No utilizar el retrete como basurero,
- Instalar aparatos de ahorro en las cisternas del retrete.
- Utilizar el agua caliente solo en caso necesario, se pierde mucha agua caliente, y sus energías asociadas para calentarla.
- Utilizar productos absorbentes tales como la sepiolita para recoger aceites y otros del suelo, el agua no es útil en estos casos.

Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso

En relación con el consumo de materias primas de Hitachi Rail España SL las compras en oficinas se realizan según necesidad, no siendo significativas. Se ha minimizado considerablemente el consumo de papel en los últimos años debido al uso prioritario de documentos en formato digital, imprimiendo en papel lo mínimo.

En cuanto a los proyectos:

- Los repuestos se compran según necesidad de incorporarlos al producto del cliente. Atienden a motivos de obsolescencia o por rotura. Se aplica mantenimiento preventivo adecuado para alargar la vida útil de los mismos al máximo, no pudiendo hacer nada para reducirlos.
- Las herramientas se compran según necesidad para poder realizar la prestación del servicio contratado. Se les aplica mantenimiento preventivo adecuado para alargar la vida útil de las mismas.

- Los productos químicos se compran según necesidad para poder realizar la prestación del servicio contratado. Se intentan adquirir los de menor peligrosidad tanto para el ser humano como para el medioambiente. Cuando es posible, se adquieren envases de mayor tamaño para minimizar los residuos generados.
- Se realiza la compra de ropa de trabajo y EPIS necesarios para poder ejecutar los trabajos en condiciones de seguridad y salud. Se les efectúa un adecuado mantenimiento para alargar su duración.

De los materiales empleados en el proyecto Madrid-Lleida se ha realizado un primer análisis de estos para identificar los que son significativos por ser claves en el proyecto y luego se ha efectuado un segundo análisis para identificar los relevantes por ser los de mayor impacto en el servicio. Se han identificado los siguientes como materiales significativos relevantes:

Consumo de materiales	Unidad	2024
Eurobalizas	ud	392
BU's	ud	207
SVA	ud	8
Baterías	ud	408
Focos	ud	7
SAI	ud	3
Barras de comprobación	ud	30
Ventilador	ud	126
Cables	ml	5.713
Fusibles	ud	42
Transformador	ud	67
Aceite de motores	ml	70.000
Filtros	ud	1.244
Papel	cajas	20

Del proyecto de La Robla no se incluyen los materiales por ser un proyecto ejecutado en UTE y en fase de finalización.

En el proyecto de ILSA los materiales más significativos son los siguientes:

Consumo de materiales	Unidad	2024
Aceite	l	2.497
Cables	ud	5.225
Carenado	ud	9
Filtros	ud	4.722
Frotador	ud	960
Guarniciones	ud	7.782,84
Refrigerante	ud	13
Ruedas	ud	1.356
Ventanas	ml	13

Consumo, directo e indirecto, de energía

El consumo de combustibles fósiles en 2024 corresponde a la flota de vehículos empleada por los trabajadores que realizan sus actividades en proyectos de obra y mantenimiento, así como de la

maquinaria empleada.

Los datos se han extraído de facturas de combustible o de informes de combustible proporcionados por el renting de los vehículos. En el proyecto Madrid-Lleida, los datos del primer trimestre del 2025 han tenido que ser estimados, ya que la empresa del renting fue absorbida por otra, y en la integración de sus plataformas digitales esos datos se perdieron.

Consumo de combustibles fósiles	2024 (l)
Gasolina	2.863,38
Diésel/ Gasoil	126.605,33
AdBlue	2.856,55
TOTAL	132.325,26

El consumo de electricidad en 2024 corresponde a los edificios alquilados que se ocupan, que son oficinas de la central en Madrid y oficinas de los proyectos (Madrid-Lleida, ILSA, y La Robla):

Consumo de electricidad	2024 (kWh)
Oficinas Madrid (Avda. América Madrid planta 1)	100.387
Oficinas Proyecto Madrid-Lleida (Avda. Diagonal Plaza Zaragoza)	22.752
Oficinas Proyecto La Robla (Pol. Industrial La Robla León)	7.879
Oficinas Proyecto ILSA (Avda. América Madrid planta 6)	4.549
	135.567

Añadir que en los proyectos, parte del personal de Hitachi Rail España SL se ubica en las instalaciones del cliente (Edificios Técnicos y Bases de Mantenimiento de Adif y Taller de Santa Catalina). No se dispone de datos de consumo de electricidad en esas localizaciones, ya que no son proporcionados por el cliente, además de ser compartidas con otras contratas.

Uso de energías renovables

Hitachi Rail España SL no tiene contratos de consumo de renovables con garantía de origen.

Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética

Al ocupar instalaciones del cliente o instalaciones alquiladas, Hitachi Rail España SL tiene poco poder de decisión para implantar acciones para mejorar la eficiencia energética.

En las instalaciones ocupadas en Plaza en Zaragoza, el año anterior se intercambiaron localizaciones de logística y laboratorio de calidad, para aprovechar más la iluminación natural. En la adecuación de estos nuevos emplazamientos se realizó separación de circuitos de luz. Además, en las instalaciones de Plaza se instalaron detectores de presencia en baños para encendido/apagado automático de luminarias, se sustituyeron fluorescentes por otros de bajo consumo, se redujo a la mitad la iluminación en zonas de paso por ser suficiente y se instaló cartelería de sensibilización ambiental.

3.5. Cambio climático

Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce

A continuación, se indican las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de Hitachi Rail España SL relativas a las sedes en 2024:

Emisiones de GEI	Unidades	2024
Alcance 1 (Combustibles y fugas de gases refrigerantes)	Kg CO ₂ eq	325.105,34
Alcance 2 (Electricidad adquirida)	Kg CO ₂ eq	37.280,93
		362.386,26

La metodología empleada para el cálculo de las emisiones de GEI de Hitachi Rail España SL se ha hecho a partir de la calculadora de huella de carbono de organización, desarrollada por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico. Para los combustibles se ha considerado del valor del gasóleo B7 para turismos, por ser éste el tipo de vehículo que más disponemos. Para la gasolina se ha considerado turismo E5.

De momento, se ha decidido no contabilizar las de alcance 3 por estar empezando con estos cálculos. Se considerará más adelante incluirlo.

Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático

Actualmente, en Hitachi Rail España SL no se han previsto medidas específicas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático.

Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin

Hitachi Rail España SL no ha establecido por el momento metas de reducción de emisiones de GEI a medio y largo plazo, debido a que se está esperando a la integración con la otra empresa del grupo recientemente adquirida (se compartirán instalaciones).

Respecto a la flota de vehículos, está previsto su pronta renovación. Se tendrán en cuenta en la medida de lo posible criterios ambientales para la elección de modelos, ya que las características del servicio requieren una tipología de vehículos muy concreta.

3.6. Protección de la biodiversidad

Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad

Hitachi Rail España SL establece medidas de preservación y restauración de la biodiversidad, contempladas en los Planes de Gestión Ambiental para proyectos de obra y en los Planes de Actuación Medioambiental de proyectos de mantenimiento según proceda, como, por ejemplo:

- Delimitación y balizamiento de las superficies para no afectar a áreas colindantes mediante jalonamiento temporal.
- Controlar que, al finalizar las obras, el medio vuelva a su estado inicial mediante el desmantelamiento de instalaciones, llevando a cabo una restauración del medio, en caso de ser necesario.
- Las zonas de acopio de materiales y repuestos en obra se ubicarán dentro del vallado de la plataforma, en el entorno cercano a su punto de uso, contando siempre con la autorización de la propiedad, y acopiando bajo cubierto todos aquellos que sean posibles
- El acopio de productos peligrosos se realiza de acuerdo con las recomendaciones del fabricante, en condiciones de seguridad y tomando las medidas de protección ambiental necesarias para evitar la afección al medioambiente (cubetos de retención, mantas absorbentes, ...). Se tienen en cuenta las especificaciones técnicas de los productos.

- Para el acceso a las obras se utilizarán los caminos existentes, circulando a velocidad moderada.
- No se realizarán vertidos a suelos ni cauces de agua.

Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas

No existen centros ubicados de Hitachi Rail España SL en áreas protegidas que generen impactos significativos, ya que según los análisis realizados para cada una de las ubicaciones de los proyectos y recogidos en los Planes de Gestión Ambiental y Planes de Actuación Medioambiental, no se han identificado áreas protegidas cercanas a las zonas de actuación que puedan verse afectadas por las actividades realizadas de Hitachi Rail España SL, ya que se llevan a cabo en Dominio Público Ferroviario. La ubicación de las sedes se encuentran centros empresariales de Madrid y Zaragoza por lo que no se dan impactos sobre áreas protegidas.

4. Cuestiones sociales y relativas al personal

4.1. Empleo

En la industria ferroviaria, Hitachi Rail España SL es un proveedor de sistemas integral, ya que ofrece material rodante, equipos de tracción, señalización, sistemas de gestión del tráfico y depósitos de mantenimiento. Para poder brindar el mejor servicio, contamos con Bases y Talleres de Mantenimiento en Madrid, Zaragoza, Calatayud, Brihuega, Lérida, Campomanes y La Robla, además de nuestras oficinas centrales también ubicadas en Madrid y Zaragoza.

Nuestra plantilla ha crecido considerablemente desde la adquisición del proyecto del mantenimiento de los trenes de Iryo, pasando de ser 171 en enero de 2022 a 280 personas trabajadoras al final del ejercicio fiscal del 2024.

El análisis de la plantilla por rangos de edad muestra una mayor concentración de empleados en el tramo de 41 a 50 años, conscientes de la importancia de equilibrar la experiencia con el impulso de nuevas generaciones, desde el Departamento de Talento se han impulsado acciones específicas para la incorporación de becarios y jóvenes promesas del sector. Estas iniciativas buscan no solo rejuvenecer la plantilla, sino también asegurar la transferencia de conocimiento y la sostenibilidad del talento a largo plazo.

Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional

EMPLEADOS POR PAÍS	ESPAÑA	280
EMPLEADOS POR SEXO	Hombre	253
	Mujer	27
EMPLEADOS POR EDAD	<30	35
	30-40	70
	41-50	104
	51-60	61
	>60	10
EMPLEADOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL	LICENCIADO-GRADO	52
	TECNICO	6
	TECNICO AUXILIAR	35
	EMPLEADO	34
	EMPLEADO AUXILIAR	15
	OPERARIO	93
	OPERARIO AUXILIAR	45

Con el firme compromiso de fortalecer la estabilidad laboral y fomentar un entorno de trabajo más seguro y confiable, la empresa ha llevado a cabo la conversión de varios contratos temporales a contratos indefinidos, así como de contratos parciales a tiempo completo. Esta medida no solo refleja nuestra apuesta por el talento interno, sino que también busca brindar mayor certidumbre a nuestros colaboradores, reconociendo su esfuerzo y contribución al crecimiento sostenido de la organización.

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo

EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO	INDEFINIDOS			TEMPORAL		
	A TIEMPO COMPLETO	A TIEMPO PARCIAL	TOTAL	A TIEMPO COMPLETO	A TIEMPO PARCIAL	TOTAL
	277	2	279	1	0	1

Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional

En 2024, el promedio de empleados se distribuye de la siguiente forma:

POR TIPO DE CONTRATO (PROMEDIO ANUAL)	GÉNERO						
	CONTRATO INDEFINIDO		CONTRATO TEMPORAL		TIEMPO PARCIAL		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
	232,3	25,4	3,5	0,0	0,0	2,8	
							261,2

EDAD POR TIPO DE CONTRATO (PROMEDIO ANUAL)															
CONTRATO INDEFINIDO					CONTRATO TEMPORAL					TIEMPO PARCIAL					TOTAL
<30	30-40	41-50	51-60	>60	<30	30-40	41-50	51-60	>60	<30	30-40	41-50	51-60	>60	
29,2	60,2	98,5	59,8	10	0	1,7	1,8	0	0	0	0	2,0	0,8	0	261,2

POR TIPO DE CONTRATO (PROMEDIO ANUAL)	CATEGORÍA	INDEFINIDO	TEMPORAL	TOTAL
	EMPLEADO	33,4	0	33,4
	EMPLEADO AUXILIAR	13,3	0	13,3
	LICENCIADO-GRADO	52,0	0	52,0
	OPERARIO	84,2	3,5	87,7
	OPERARIO AUXILIAR	34,9	0	34,9
	TECNICO	6,0	0	6,0
	TECNICO AUXILIAR	33,9	0	33,9
	TOTAL	257,7	3,5	261,2

POR TIPO DE JORNADA (PROMEDIO ANUAL)	CATEGORÍA	COMPLETA	PARCIAL	TOTAL
	EMPLEADO	33,4	0	33,4
	EMPLEADO AUXILIAR	11,3	2,00	13,3
	LICENCIADO-GRADO	52,0	0	52,0
	OPERARIO	87,7	0	87,7
	OPERARIO AUXILIAR	34,9	0	34,9
	TECNICO	5,2	0,8	6,0
	TECNICO AUXILIAR	33,9	0	33,9
	TOTAL	258,4	2,8	261,2

Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional

Las **medidas disciplinarias** aplicadas en la organización se rigen estrictamente por lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores y en el convenio colectivo vigente. Esta alineación garantiza que cualquier actuación en materia disciplinaria se lleve a cabo con plena legalidad, transparencia y respeto a los derechos laborales, asegurando un entorno de trabajo justo y equitativo para todos los empleados.

FY24	Nº DE DESPIDOS														
	GÉNERO		EDAD					CATEGORÍA PROFESIONAL							TOTAL
	H	M	<30	30-40	41-50	51-60	>60	LIC. - GRA	TEC	TEC AUX	EMP	EMP AUX	OPE	OPE. AUX.	
	4	0	0	3	0	0	1	1	0	0	0	1	1	1	

Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor y brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad

Nuestro **Plan de Igualdad**, recientemente aprobado, ha marcado un hito importante en nuestra estrategia de responsabilidad social. A lo largo del año fiscal 2025, se prevé la implementación de diversas acciones orientadas a fomentar la igualdad de oportunidades y a garantizar un entorno inclusivo para todas las personas que forman parte de la organización.

La brecha salarial por categoría revela diferencias significativas en algunos grupos profesionales. En los grupos “Técnico Auxiliar” y “Empleado” se observa una diferencia considerable a favor del colectivo masculino, pero en la categoría “Técnico” se observa una brecha salarial negativa, indicando que las mujeres perciben un salario medio superior al de los hombres. La bresa salarial total negativa (-1,26%) se debe a que, si bien el número total de mujeres es mucho menor (24 frente a 220 hombres), una proporción significativa de ellas se encuentra en categorías con salarios más altos.

REMUNERACIÓN ANUAL MEDIA POR SEXO	2024	Brecha salarial -1,26%
MUJER	42.490,91 €	
HOMBRE	41.962,52 €	

REMUNERACIÓN ANUAL MEDIA POR EDAD	MUJER	HOMBRE	TOTAL
<30	28.970,64 €	30.754,55 €	30.469,12 €
30-40	41.425,24 €	37.357,54 €	37.727,33 €
41-50	38.739,74 €	41.632,34 €	41.388,75 €
51-60	55.265,01 €	50.632,10 €	51.181,76 €
>60	0,00 €	46.314,85 €	**

REMUNERACIÓN ANUAL MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL
LICENCIADO-GRADO	60.916,05 €	66.237,81 €	65.623,76 €
TECNICO	30.626,99 €	57.364,23 €	48.451,81 €
TECNICO AUXILIAR	**	38.805,57 €	**
EMPLEADO	45.439,60 €	42.293,69 €	43.151,67 €

EMPLEADO AUXILIAR	25.036,04 €	32.879,54 €	29.611,42 €
OPERARIO	**	32.783,61 €	**
OPERARIO AUXILIAR	29.447,43 €	30.805,60 €	30.696,94 €

**** Existen casos en las que no se puede calcular el promedio de los salarios brutos anuales de mujeres y hombres, dado a que no tenemos mujeres contratadas en dicha categoría.**

La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo

Los Miembros del Órgano de Administración de la Sociedad no han percibido remuneración alguna en concepto de salario, primas de seguros de vida, participación en beneficios o primas. Tampoco ha recibido anticipos, ni créditos, ni acciones, ni opciones sobre acciones durante el ejercicio, ni ha ejercido opciones, ni tienen opciones pendientes de ejercitar.

Las tareas de Alta Dirección son realizadas por los Miembros del Órgano de Administración de la Sociedad con un seguimiento intensivo desde la matriz italiana. Los Miembros del Órgano de Administración no perciben remuneración de ningún tipo por parte de la Sociedad.

Implantación de políticas de desconexión laboral

La empresa garantizará el derecho a la desconexión digital del empleado fuera de su horario de trabajo, y respetará el tiempo de descanso, permisos y vacaciones, así como, su intimidad personal y familiar.

Empleados con discapacidad

En nuestra compañía, promovemos activamente la diversidad y la inclusión como pilares fundamentales de nuestra cultura organizacional. Nos enorgullece contar con colaboradores con discapacidad, quienes aportan talento, compromiso y perspectivas valiosas que enriquecen nuestro entorno laboral. Su participación refleja nuestro firme compromiso con la igualdad de oportunidades y con la construcción de un espacio de trabajo accesible, respetuoso y equitativo para todos.

CATEGORÍA PROFESIONAL	PERSONAL CON DISCAPACIDAD
LICENCIADO-GRADO	2
OPERARIO AUXILIAR	1
EMPLEADO AUXILIAR	1
TOTAL	4

4.2. Organización del tiempo de trabajo

Organización del tiempo de trabajo

En el **Convenio Colectivo** de aplicación se establece las horas de trabajo efectivo en cómputo anual (a título de ejemplo para el año 2025, son 1.752 horas).

El Convenio Colectivo antes mencionado, podrá prever que dentro de la jornada laboral cada trabajador disponga con carácter anual de unas determinadas horas de libre disposición para asuntos propios. En

este supuesto, las horas efectivas de trabajo en cómputo anual serán las reflejadas en el Convenio Colectivo para el año que corresponda, deduciéndose las horas de libre disposición.

En Hitachi Rail España SL existen dos horarios de trabajo: uno para el personal de oficina y otro para el personal que realiza turnos. El personal de oficinas cuenta con un horario flexible, jornada intensiva los viernes y durante el mes de agosto.

Por otro lado, el personal perteneciente al área de Operaciones u otras que dan estar siempre disponibles para cubrir las necesidades de la producción o del Cliente, trabajan según cuadrante en horarios rotativos de lunes a domingo, con los descansos de ley, y en turnos rotativos de mañana, tarde y noche.

HORAS TRABAJADAS		
TOTAL	MUJER	HOMBRE
479.565	41.949	437.616

Número de horas de absentismo

Las horas de absentismo se han calculado a partir de los días naturales perdidos (incluyendo días no laborables) y estimando la jornada en base a 1.680 horas anuales. No se ha tenido en cuenta el porcentaje de jornada para el cálculo de horas perdidas:

Horas de absentismo		
TOTAL	Mujeres	Hombres
23.686	5.301	18.384

** Para calcular el absentismo se consideran los siguientes conceptos: enfermedad común, paternidad, maternidad, permiso parental y permisos retribuidos.*

Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores

En el marco de nuestro compromiso con el bienestar de las personas que forman parte de la organización, hemos implementado una serie de medidas orientadas a facilitar la conciliación entre la vida profesional y personal. Entre ellas destacan:

- **Flexibilidad horaria:** El personal de oficinas, independientemente de los centros de trabajo al que pertenezca, puede adaptar su horario de entrada y salida dentro de los márgenes establecidos, favoreciendo una mejor organización de su jornada laboral.
- **Teletrabajo voluntario:** El personal adscrito al trabajo a distancia, tiene la posibilidad de elegir los días en los que desea trabajar en modalidad remota, promoviendo la autonomía y la eficiencia.
- **Días de puente y horas de recuperación de Calendario:** En colaboración con la representación sindical, se han definido días de descanso adicionales en puentes y horas adicionales a las de libre disposición que los empleados pueden utilizar según sus necesidades personales, contribuyendo al equilibrio entre el trabajo y el descanso.

Estas iniciativas reflejan nuestro compromiso con una cultura organizacional centrada en las personas, que valora la confianza, la corresponsabilidad y el respeto por los tiempos personales.

4.3. Salud y seguridad

Condiciones de salud y seguridad en el trabajo

En Hitachi Rail se gestiona de manera conjunta la gestión de la seguridad y salud en el trabajo y la gestión ambiental, estando integrados como HSE (*Health and Safety and Environment*).

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de Hitachi Rail (SGST) está certificado bajo la Norma ISO 45001: 2015 por DNV. Se trata de un certificado *multi-site* que incluye los de Hitachi Rail España S.L.

La alta dirección de Hitachi Rail define, implementa y mantiene actualizada una Política HSE que se aplica en todas las filiales de Hitachi Rail. La Política de Seguridad y Salud Laboral:

- Se desarrolla acorde a la magnitud y naturaleza de los riesgos laborales de las actividades desarrolladas.
- Establece el compromiso de evitar incidentes o accidentes laborales.
- Incluye un compromiso de cumplimiento de la legislación y normativa vigente respecto los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores.
- Establece y revisa objetivos relativos a la gestión de la seguridad y salud.
- Se documenta, implementa, mantiene y se pone a disposición de todos empleados y otras partes interesadas.
- Se revisa periódicamente para asegurar que sigue siendo adecuada y pertinente.

Hitachi Rail España S.L., en base a lo establecido en el SGST global, desarrolla e implanta su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la filial y en los proyectos que desarrolla.

La gestión de la seguridad y salud en el trabajo de Hitachi Rail España S.L. se enmarca dentro de lo establecido por la Norma ISO 45001:2015, la legislación vigente en el territorio donde se desarrolla la actividad, los requisitos de los clientes, así como los internos y corporativos.

Durante 2024, algunas de las medidas implementadas por Hitachi Rail España SL relativas a la mejora de las condiciones de salud y seguridad en el trabajo han sido:

- Mejora del sistema de coordinación de actividades empresariales: contratación plataforma E-Coordina.
- Formación e información específica en Seguridad y Salud del puesto de trabajo.
- Consulta y participación de los trabajadores: reuniones comité intercentros.
- Mejora en los equipos de protección: adquisición de sobreguantes para guantes dieléctricos, gorros de tejido ignífugo y camisetas alta visibilidad.
- Revisión de evaluaciones de riesgos (pendiente aprobación definitiva).

Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregados por sexo.

Para el cálculo de los índices de accidentabilidad, las horas trabajadas se han extraído del SAP.

Se han tenido en cuenta para el cálculo de estos índices tanto los accidentes con baja como los sin baja, los ocurridos durante la jornada de trabajo, así como los "in-itínere".

2024	Número de accidentes			Número de enfermedades profesionales		
	TOTAL	Mujeres	Hombres	TOTAL	Mujeres	Hombres
	31	2	29	0	0	0
	Índice de frecuencia de accidentes			Índice de gravedad de accidentes		

	TOTAL	Mujeres	Hombres	TOTAL	Mujeres	Hombres
	45,87	23,84	47,99	1,12	4,67	0,77

En Jornada de Trabajo	Número de accidentes sin baja			Número de accidentes con baja			Jornadas perdidas (Días de baja)		
	TOTAL	Mujeres	Hombres	TOTAL	Mujeres	Hombres	TOTAL	Mujeres	Hombres
	7	0	7	22	1	21	535	196	339

In Itínere	Número de accidentes sin baja			Número de accidentes con baja			Jornadas perdidas (Días de baja)		
	TOTAL	Mujeres	Hombres	TOTAL	Mujeres	Hombres	TOTAL	Mujeres	Hombres
	1	0	1	1	1	0	14	14	0

1 Las jornadas perdidas por accidente de trabajo, se dan en días naturales.

2 (Nº de accidentes de trabajo con baja, excluyendo accidentes in itinere / Nº de horas trabajadas * 1.000.000).

3 (Nº de jornadas perdidas por accidente de trabajo, excluyendo accidentes in itinere/ Nº de horas trabajadas * 1.000).

4.4. Relaciones Sociales

Porcentaje de empleados cubiertos por Convenio Colectivo:

El 100% de los empleados de Hitachi Rail España SL están bajo la modalidad del Convenio colectivo del Sector Industria, Servicios e Instalaciones del Metal 2024-26.

Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos

En Hitachi Rail España SL se han implantado políticas relativas a la organización del diálogo social (negociación colectiva), conforme a las directrices del grupo Hitachi Rail y la legislación española. Así, por ejemplo, se mantienen reuniones entre la Empresa y la Representación Legal de las Personas Trabajadoras en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 64 del Estatuto de los Trabajadores.

El proceso de elecciones se realiza cada 4 años según lo establecido en el Estatuto de los trabajadores y en el Convenio de aplicación.

La Representación Legal se distribuye de la siguiente manera:

- 5 delegados (UGT) en Zaragoza
- 1 delegado (CCOO) en Lleida
- 3 delegados (CCOO) y 2 delegados (UGT) en Madrid.

Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo

El convenio de aplicación incluye la seguridad y salud de los trabajadores. En el Capítulo X Prevención de Riesgos Laborales, se establecen las normas mínimas en materia de prevención de riesgos laborales. En el Convenio del Metal se desarrolla detalladamente la prevención de riesgos laborales, la vigilancia de la salud, las funciones de Delegados de Prevención y Comité de Seguridad, la coordinación de actividades empresariales y la formación requerida en materia de prevención de riesgos laborales entre otros.

Además, en los contratos que Hitachi Rail España SL tiene con Adif, el cliente aplica los requisitos de obra de construcción, siendo el Convenio de Construcción que lo rige más estricto que el del metal en cuanto al nivel de exigencia en materia de prevención de riesgos laborales y de seguridad en el trabajo.

Mecanismos y procedimientos para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación.

Dentro del marco de las relaciones sociales mantenidas en la compañía Hitachi Rail España SL existen varios canales de comunicación como son:

1. Canal de consultas a través de las cuentas de correo corporativo de cada Comité de Empresa y el de RRHH.
2. Intranet COSMO, donde se encuentran representados todas las Funciones y Áreas de la compañía con toda la información correspondiente.
3. Tablón de anuncios en cada centro de trabajo para que la información llegue a todos los interesados.
4. Redes sociales corporativas (LinkedIn, Yammer).
5. Eventos internos: la compañía realiza diferentes sesiones de comunicación internas con posibilidad de asistencia presencial y online, donde los empleados tienen la posibilidad de formular las preguntas que estimen convenientes.
6. Web externa, con acceso a noticias, información económica, productos, eventos, etc.

4.5. Formación

Políticas implementadas en el campo de la formación

Hitachi Rail España SL, elabora anualmente el plan de formación en función a las necesidades de cada Proyecto o de Oficinas Centrales.

Además de las habilitaciones necesarias para la realización del trabajo diario y de las necesidades del Cliente, todas las personas trabajadoras tienen a su disposición **formación online** que pueden solicitar a través de la herramienta *HiNext*.

Será el responsable jerárquico el que determine la necesidad de acciones formativas para su equipo, debiendo informar en este caso, a RRHH, que estudiará su viabilidad presupuestaria, recursos internos/externos y plazos de ejecución, procediendo a la impartición de la formación, en caso de valoración positiva.

RRHH podrá organizar acciones formativas bien de forma local, teniendo en cuenta las necesidades formativas de un grupo de empleados o de un trabajador individual. En ambos casos, esta iniciativa será compartida por los responsables jerárquicos de los asistentes a la formación para que comuniquen su conformidad.

Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales durante el ejercicio

A cierre de 2024, las horas de formación por categoría profesional son las siguientes:

CATEGORÍA PROFESIONAL	HORAS DE FORMACIÓN
LICENCIADO-GRADO	4079
TECNICO	474
TECNICO AUXILIAR	921
EMPLEADO	1669
EMPLEADO AUXILIAR	473
OPERARIO	2717
OPERARIO AUXILIAR	1564
TOTAL	11897

4.6. Igualdad

Accesibilidad para el personal con discapacidad

Los centros de trabajo de Hitachi Rail España SL son accesibles a personas con discapacidad. En concreto, la oficina de Serrano Galvache ha sido completamente adaptada durante los últimos años, para permitir el acceso a personas con diferentes capacidades como invidentes, personal en silla de ruedas, etc. El resto de Centros propios se adaptan, dentro de los límites de los contratos de arrendamiento o son propiedad de cliente.

Registro de Plan de Igualdad

El Plan de Igualdad de Hitachi Rail España SL se registra en febrero de 2025 como resultado de un trabajo conjunto con la representación legal de las personas trabajadoras y refleja la voluntad de la Compañía de garantizar un espacio de trabajo justo, donde todas las personas tengan las mismas oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional, eliminando cualquier posible discriminación por

razón de sexo en el ámbito de la empresa. Es así como reafirma su compromiso con los valores de respeto, equidad y oportunidad de las personas como instrumento de gestión de la compañía.

Además, se persigue el cumplimiento de la legalidad vigente, en particular, de lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y su posterior modificación a través del Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, así como el Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre hombres y mujeres y lo establecido en el convenio al que está adscrita la empresa.

Por lo tanto, con el fin de dar cumplimiento legal en esta materia y avanzar en la política social de la empresa, se impulsa el desarrollo e implementación del presente Plan de Igualdad a todos los niveles de la organización.

Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres

De acuerdo con el RD-Ley 6/2019 de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, el Plan de Igualdad se estructura en doce áreas distintas que abarcan todos los aspectos analizados en el diagnóstico:

1. Proceso de selección y contratación.
2. Clasificación profesional.
3. Formación.
4. Promoción profesional.
5. Condiciones de trabajo, incluida la auditoría salarial entre mujeres y hombres.
6. Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral.
7. Infrarrepresentación femenina.
8. Retribuciones.
9. Prevención del acoso sexual y por razón de sexo.
10. Lenguaje y comunicación no sexista.
11. Violencia de género.
12. Salud laboral.

Junto con estas áreas de actuación el Plan de Igualdad se completa el Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo.

Con el presente protocolo, Hitachi Rail España, manifiesta su tolerancia cero ante la concurrencia en toda su organización de conductas constitutivas de acoso sexual o por razón de sexo, y quiere subrayar su compromiso con la prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo en cualquiera de sus manifestaciones, informando de su aplicación a todo el personal que presta servicios en su organización, sea personal propio o procedente de otras empresas, incluidas las personas que, no teniendo una relación laboral, prestan servicios o colaboran con la organización, tales como personas en formación, las que realizan prácticas no laborales o aquellas que realizan voluntariado.

Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad

La diversidad, la equidad y la inclusión son, para Hitachi Rail España SL, una fuente de la innovación y crecimiento y valora enormemente las diferencias de origen, edad, género, sexualidad, situación familiar, discapacidad, raza, nacionalidad, etnia y religión de las personas de la compañía. Hitachi Rail respeta y valora estas y otras diferencias porque sólo a través de la diferencia se pueden entender los mercados, crear mejores ideas e impulsar la innovación que contribuye a la sociedad.

En Hitachi Rail se trata a todos los empleados de forma justa, reconociendo las diferencias para que todos puedan contribuir. Con una plantilla diversa, una amplia experiencia y una cultura integradora, se

satisfacen las necesidades de los clientes y se impulsa el crecimiento sostenible de la empresa.

Cada año en Hitachi Rail España SL se lleva a cabo un Plan de Diversidad e Inclusión, con su propio presupuesto, que trabaja para alcanzar los objetivos marcados.

Durante el 2024, desde la Compañía se ha llevado a cabo una intensa labor comunicativa a través de noticias, entrevistas o publicaciones, y se han realizado algunas acciones concretas como:

- Sensibilización a través de campaña de comunicación interna con motivo del Día de la Mujer (marzo) dándole visibilidad a los objetivos establecidos por Naciones Unidas.
- Además, de manera continua a lo largo del año en COSMO, la Intranet de Hitachi Rail se publican noticias sobre Diversidad e Inclusión.
- Los empleados Hitachi Rail reciben formación continua en cuento al Código ético. El mes de noviembre 2025 es el mes de la ética y su cumplimiento. La intranet así lo destaca y los empleados reciben formación adicional que deben completar, FY2025 *Hitachi Group Code of Ethics and Business Conduct Training_Rail*

En Hitachi Rail, la no discriminación en los procesos de selección es un principio fundamental. Además de las medidas ya contempladas en el Plan de Igualdad, la empresa aplica un procedimiento estandarizado publicado en COSMO, diseñado para identificar al/a la mejor candidato/a para cada puesto, garantizando un entorno inclusivo y equitativo. Todas las vacantes se publican tanto interna como externamente —incluyendo InfoJobs en España—, permitiendo que cualquier persona interesada pueda participar en el proceso sin ningún tipo de discriminación.

Para reforzar este compromiso, cada oferta publicada incluye el siguiente mensaje:

"En Hitachi Rail, hay un lugar para todos/as. Acogemos y valoramos las diferentes experiencias, edad, género, sexualidad, situación familiar, discapacidad, origen, nacionalidad, etnia, religión, y visión del mundo. Es nuestro compromiso crear un entorno inclusivo - estamos orgullosos/as de ser un empleador paritario."

5. Información sobre el respeto a los Derechos Humanos

Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos

Se trata de la descripción de **los procedimientos** dirigidos a **evaluar y minimizar los riesgos** vinculados con la **violación de derechos humanos** (evaluaciones realizadas, procedimientos implementados, controles internos, mecanismos de detección, canales de comunicación, sensibilización, etc.)

- **Evaluación y Minimización de Riesgos contra la violación Derechos Humanos**

Hitachi Rail España SL aplica un enfoque sistemático para identificar y mitigar riesgos relacionados con la violación de derechos humanos:

- ✓ Se realizan evaluaciones de impacto antes de incorporar socios comerciales, revisando sus operaciones, propiedad y gestión.
- ✓ Igualmente se llevan a cabo Auditorías internas y externas periódicamente para verificar el cumplimiento de estándares éticos y legales.
- ✓ Se llevan a cabo evaluaciones sectoriales y geográficas para detectar riesgos específicos (ej. trabajo infantil, trata de personas, condiciones laborales inseguras).
- ✓ Uso de herramientas para perfilar riesgos.

- **Procedimientos Implementados para el cumplimiento de Derechos Humanos**

Se llevan a cabo Políticas específicas como la **Política de Esclavitud Moderna** y la **Política de Derechos Humanos y Responsabilidad Social**.

Las condiciones contractuales exigidas obligan a los socios comerciales a cumplir con leyes sobre esclavitud moderna y derechos humanos. Se lleva a cabo una revisión y aprobación de homologación de proveedores por parte del Departamento de Aseguramiento de Calidad de Proveedores. También se ejecutan Planes de mitigación de riesgos detectados, incluyendo formación y mejoras de procesos.

- **Controles Internos para el cumplimiento de Derechos Humanos**

Hitachi Rail España SL establece Sistemas de gestión documental para garantizar la veracidad y trazabilidad de la información.

Hitachi Rail España SL desarrolla mecanismos de supervisión de socios comerciales y proveedores.

- **Mecanismos de Detección y Denuncia de violaciones de Derechos Humanos**

La **Política de denuncia de irregularidades** impulsada por Hitachi Rail España SL que permite reportar violaciones de derechos humanos de forma confidencial y anónima.

Hay canales múltiples de denuncia, incluyendo:

- ✓ línea de atención global: hitachi.ethicspoint.com
- ✓ Correos específicos para España: odc_spain@hitachirail.com
- ✓ Protección contra represalias para denunciantes de buena fe.
- ✓ Evaluación e investigación rápida de denuncias, con seguimiento y medidas correctivas.

- **Sensibilización y Formación**

Hitachi Rail España SL requiere de todos sus empleados una formación obligatoria acerca de esclavitud moderna y derechos humanos. A través de la herramienta interna **SABA**, los empleados realizan estos cursos online.

Se realiza a nivel corporativo una Comunicación periódica de políticas éticas, y de nuevo a través de cursos. Igualmente se Promueve una cultura de integridad, transparencia y respeto.

- **Compromiso Corporativo**

Hitachi Rail España SL, en base al impulso que se da a las Políticas corporativas, está altamente comprometido a:

- ✓ No emplear mano de obra infantil ni forzada.
- ✓ Respetar la libertad de asociación y negociación colectiva.
- ✓ Promover la igualdad de oportunidades y condiciones laborales seguras.
- ✓ Cooperar en la rectificación de impactos negativos cuando se identifiquen.

Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos

Hitachi Rail España SL cumple con la Constitución Española y la legislación nacional, que reconocen la Declaración Universal de Derechos Humanos y los tratados y acuerdos internacionales sobre las mismas materias ratificados por España.

Para prevenir los riesgos de vulneración de derechos humanos se llevan a cabo unas medidas con el fin de mitigar los posibles abusos contra los derechos humanos y para gestionarlos en caso de que existan.

Prevención de Riesgos de Vulneración de Derechos Humanos

- **Políticas Corporativas**

Las **Políticas de Derechos Humanos y Responsabilidad Social**, mediante las cuales se prohíbe explícitamente el trabajo forzado, infantil y la trata de personas.

La **Política de Esclavitud Moderna** establece estándares globales para prevenir la esclavitud moderna en operaciones y cadenas de suministro.

- **Diligencia Debida**

Se debe de realizar una evaluación inicial y periódica de socios comerciales para detectar riesgos de esclavitud moderna y violaciones de derechos humanos. Se realiza a través de revisión de operaciones, propiedades y gestión de terceros antes de establecer relaciones comerciales.

También a través del uso de herramientas para perfilar riesgos por país y sector.

- **Formación y Concienciación**

Hitachi Rail España SL dota de formación obligatoria para empleados sobre esclavitud moderna y derechos humanos y realiza una comunicación continua de expectativas éticas y legales.

- **Condiciones Contractuales**

Es básica la inclusión de cláusulas específicas en contratos de alto riesgo que obligan al cumplimiento de leyes sobre derechos humanos. Igualmente, la revisión legal y de cumplimiento antes de cerrar acuerdos.

Gestión y Mitigación de Abusos Detectados

Una vez el abuso es detectado, se realizan los siguientes pasos.

- **Auditorías y Evaluaciones**

Será necesario llevar a cabo varias auditorías internas y externas para verificar el cumplimiento de los planes de mitigación

Será de obligado cumplimiento la realización de las evaluaciones de impacto en instalaciones y

operaciones de socios comerciales.

- **Planes de Mitigación**

Hitachi Rail España SL desarrolla planes correctivos cuando se detectan riesgos o abusos, además de supervisión continua de la eficacia de las medidas adoptadas.

- **Canales de Denuncia**

Hitachi Rail España SL implementa la política de denuncia de irregularidades con múltiples canales:

- ✓ Línea global de cumplimiento: hitachi.ethicspoint.com
- ✓ Correo específico para España: odc_spain@hitachirail.com
- ✓ Se da la Posibilidad de denuncia anónima y protección contra represalias.

Reparación de Abusos Cometidos

De cara a la reparación de los Abusos cometidos, se llevan a cabo:

- **Medidas Correctivas**

Aquí nos referimos a la Formación adicional, mejora de procesos, y resolución de relaciones comerciales si es necesario. Igualmente se da una cooperación activa para corregir impactos negativos cuando Hitachi Rail España SL haya contribuido a ellos.

- **Investigación y Sanciones**

Se ha de producir una Investigación formal de denuncias por parte del Departamento de Cumplimiento Normativo, además de una aplicación de sanciones disciplinarias a empleados o rescisión de contratos con socios comerciales infractores.

Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos

En el periodo de reporte del 2024 no se recibió ninguna denuncia o comunicación relacionada con los derechos humanos (libre sindicación, derecho a la negociación colectiva, eliminación del trabajo forzoso o infantil, así como acoso o discriminación).

Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con, el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil.

Hitachi Rail España SL exige a sus proveedores alrededor del mundo el cumplimiento de medidas para la protección de los derechos humanos. Desde el departamento de Compras, se envía un enlace del documento “Expectativas de Hitachi respecto a sus socios comerciales” a los proveedores, para que confirmen que han leído y que cumplen los estándares éticos establecidos en el documento, particularmente en las áreas de derechos humanos, salud y seguridad, medio ambiente y prevención de la corrupción.

6. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno

Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno

Se trata de la descripción de las normas de conducta, políticas anticorrupción y demás medidas contra la corrupción y el soborno, así como mecanismos donde se detallen conductas ilegales en Hitachi Rail España SL, o en las relaciones de esta con su entorno (socios de negocio y otros grupos de interés).

- **Normas de conducta y políticas anticorrupción**

Hitachi Rail España SL mantiene una cultura de integridad y transparencia, comprometida con los más altos estándares de conducta ética, legal y responsable. Además, la empresa no emplea donaciones ni patrocinios para influir en decisiones empresariales, y evalúa todas las iniciativas para evitar la percepción de soborno o corrupción.

Se prohíben expresamente las donaciones políticas en nombre de Hitachi Rail, conforme a la **Política ABAC (Anticorrupción y Antisoborno)**.

Se aplican políticas y mecanismos para minimizar los riesgos de soborno y corrupción, incluyendo:

- ✓ Selección adecuada de receptores.
- ✓ Registro contable riguroso.
- ✓ Evaluación de reputación.
- ✓ Control interno financiero conforme a las normas del Grupo Hitachi.

- **Relación con socios de negocio y terceros**

Hitachi Rail España SL exige que los socios comerciales cumplan con las leyes y reglamentos contra el soborno y la corrupción. Igualmente, se prohíbe que los socios comerciales realicen donaciones o patrocinios en nombre de Hitachi Rail. Para mitigar riesgos de corrupción o daño reputacional, se realizan diligencias debidas sobre todos los receptores de donaciones y patrocinios.

- **Mecanismos para denunciar conductas ilegales**

Hitachi Rail establece un canal de denuncia de irregularidades, accesible a través del portal COSMO tal como define la **Política de denuncia de irregularidades**. Las denuncias pueden ser anónimas, salvo que lo prohíba la legislación local.

Se garantiza protección contra represalias para quienes denuncien de buena fe.

- **Formación en materia de anticorrupción**

Se exige a todos los empleados de Hitachi Rail España SL, incluidos directivos, completar una formación anual en materia de anticorrupción y antisoborno.

Esta formación forma parte de las obligaciones del **Código Ético y de Conducta Empresarial** del Grupo Hitachi.

Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales

Hitachi Rail España SL establece una serie de normas de conducta y políticas anticorrupción contra el blanqueo de capitales, así como mecanismos donde se detallen conductas ilegales en la organización o en las relaciones de la misma con su entorno (socios de negocio y otros grupos de interés).

Anualmente se realiza una formación específica, impartida a directivos o empleados.

- **Normas de conducta y políticas anticorrupción**

Hitachi Rail España SL prohíbe toda forma de soborno y corrupción, incluyendo pagos de facilitación,

comisiones ilícitas, regalos inapropiados, y donaciones políticas. La empresa actúa con integridad tanto con funcionarios públicos como con el sector privado, y rechaza cualquier tipo de ventaja indebida.

Se exige el mantenimiento de registros financieros precisos, evitando cuentas extracontables o facturas ambiguas. Se prohíbe el uso de empleo o prácticas como medio de influencia indebida, incluyendo familiares de funcionarios públicos.

- **Medidas contra el blanqueo de capitales**

Los mecanismos que previenen prácticas asociadas a corrupción financiera son:

- ✓ Control interno financiero conforme a las políticas contables del Grupo Hitachi.
- ✓ Diligencia debida sobre socios comerciales para detectar riesgos de corrupción o daño reputacional.
- ✓ Prohibición de pagos no justificados o a entidades no relacionadas con transacciones concretas.

Estas medidas contribuyen indirectamente a la prevención del blanqueo de capitales.

- **Relaciones con socios de negocio y terceros**

Hitachi Rail España SL exige que todos los socios comerciales cumplan con las leyes antisoborno y anticorrupción. Se realiza una diligencia debida al inicio y durante la relación comercial para evaluar riesgos. Se prohíbe colaborar con socios que no cumplan los estándares éticos de Hitachi Rail.

- **Mecanismos para denunciar conductas ilegales**

Se establece una línea de atención de cumplimiento global para reportar actividades sospechosas. Las denuncias pueden ser anónimas, y se garantiza protección contra represalias.

Se promueve la denuncia de cualquier conducta que infrinja la política, incluyendo sobornos, conflictos de interés y facturación indebida.

- **Formación impartida a directivos y empleados**

Todos los empleados, incluidos los directivos, deben completar una formación anual en materia de anticorrupción y antisoborno. Esta formación forma parte de las obligaciones del **Código de Ética y Conducta Empresarial** del Grupo Hitachi y se recogen la herramienta *HiNext*, a disposición de todos los empleados.

Respecto al delito de blanqueo de capitales hay que tener en cuenta que Hitachi Rail solo opera a través de entidades bancarias, y no maneja dinero en efectivo, no obstante, la compañía cuenta con controles específicos cuyo fin es mitigar los riesgos de responsabilidad de los delitos de blanqueo de capitales. Estos controles incluyen un procedimiento de certificación de titularidad de cuentas bancarias de proveedores.

Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

- **Descripción de la Política de donaciones y patrocinio**

Hitachi Rail España SL, en su Política de donaciones y patrocinios, define donación benéfica como:

“Cualquier donación monetaria o contribución ‘en especie’ (por ejemplo, bienes o servicios) otorgada por Hitachi Rail a organizaciones sin fines de lucro o no gubernamentales, y por la cual Hitachi Rail no recibe nada de valor a cambio.”

Estas donaciones pueden incluir una participación en actos benéficos (cenas, recepciones, eventos deportivos) a través de Apoyo a causas como:

- ✓ Educación
- ✓ Desarrollo comunitario
- ✓ Ciencia y tecnología

- ✓ Salud y bienestar
- ✓ Arte y cultura
- ✓ Ayuda en caso de catástrofes
- ✓ Medioambiente
- ✓ Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

- **Cuantía de las aportaciones**

Hitachi Rail establece rangos de aprobación según el importe de la donación:

- ✓ Entre 6 y 12,5 millones de yenes (~40.000–85.000 €) deben ser comunicadas al Comité de Dirección de la UNSF.
- ✓ Entre 12,5 y 50 millones de yenes (~85.000–340.000 €) requieren aprobación del consejero delegado de Hitachi Rail.
- ✓ Superiores a 50 millones de yenes (>340.000 €) requieren aprobación del Comité de Dirección de Hitachi, Ltd.

- **Registro y control**

Se utiliza un Formulario de aprobación para documentar cada donación. Todas las donaciones deben ser registradas en los sistemas contables de Hitachi Rail España SL. Hitachi Rail España SL exige diligencia debida sobre los beneficiarios.

Las acciones de donación y mecenazgo se gestionan a nivel global, Hitachi Rail España SL colabora proactivamente en las iniciativas promovidas por la Corporación.

Hitachi Rail España SL no ha realizado ninguna donación en el 2024.

7. Información sobre la sociedad

7.1. Compromisos de la empresa con el Desarrollo Sostenible

Hitachi Rail España SL es una empresa que pertenece al grupo japonés Hitachi con alta presencia mundial en soluciones de transporte ferroviario y urbano. En España Hitachi Rail cuenta con presencia desde la constitución de la empresa Ansaldo Signal en 2006. Desde entonces, el compromiso con la Sostenibilidad ha sido continuo, evidenciando el fuerte compromiso de las entidades por aumentar y mejorar su impacto en la sociedad en un entorno saludable, inclusivo y justo desde un punto de vista económico, social, medio ambiental y de buen gobierno de las organizaciones.

En el pilar de Sostenibilidad se han establecido como objetivos estratégicos:

- Ser referente en la contribución a la transición energética (desarrollar una comunidad energética).
- Luchar contra el cambio climático (conseguir cero emisiones netas en 2050).
- Recuperar la naturaleza y la biodiversidad.
- Promover una cultura de sensibilización frente al cambio climático.
- Generar un impacto social positivo en favor de la cohesión e inclusión social.
- Alcanzar nuevas líneas de ingresos a través de las oportunidades de la transición energética - contribuir al desarrollo de finanzas sostenibles.

Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local

La llegada de la Alta velocidad a España y la unión de las principales ciudades, Madrid y Barcelona, fue en gran medida gracias a la actuación de Hitachi Rail España SL (anteriormente AnsaldoBreda S.p.A. y Ansaldo STS España), y en su día Ansaldo Signal, en la ejecución de las obras de las instalaciones de Señalización de la Línea Alta Velocidad desde Madrid- Zaragoza-Barcelona hasta la frontera francesa.

Esto tuvo lugar a mediados de los 90, con la consecuencia directa de reducción de los tiempos de viaje, creación de empleo, menos contaminación en comparación con los automóviles. 25 años más tarde los trenes ETR 1000 (trenes bajo el nombre comercial Iryo) y los servicios de mantenimiento sobre estos trenes, que son realizados por Hitachi Rail España, acumulan y aceleran los siguientes beneficios:

- ✓ Uso más eficiente del tiempo. Montar en un tren en lugar de conducir libera tiempo para actividades como trabajar o estudiar
- ✓ Reducción de la congestión.

Los trenes de alta velocidad pueden reducir significativamente la congestión del tráfico, lo que a su vez mejora la calidad de vida de los ciudadanos. Estos beneficios no sólo mejoran la movilidad urbana, sino que también contribuyen a un ambiente más saludable y sostenible al mejorar la capacidad del aire.

Desde el punto de vista económico, se ha producido mayor capacidad de carga, ya que los trenes de alta velocidad pueden transportar más mercancías en menos tiempo, lo que puede aumentar la capacidad de carga y mejorar la eficiencia operativa. Se produce también un incremento de ingresos por turismo: la infraestructura de trenes de alta velocidad puede atraer más turistas, lo que puede generar ingresos adicionales para las ciudades y pueblos.

Durante 2024, Hitachi Rail España SL ha desarrollado diversas iniciativas para fomentar el desarrollo social y económico en los entornos donde opera, especialmente a través de la generación de empleo, la formación y la contratación responsable:

- Formación a todo el Grupo para evitar sesgos hacia colectivos infrarrepresentados (mujeres, nacionalidades diversas, personas con discapacidad, etc.).
- Alianzas con centros de formación y universidades locales, mediante programas de becas y prácticas con el objetivo de facilitar la empleabilidad de jóvenes. Destacamos la colaboración con el Instituto Raúl Vázquez y con el Centro Superior de Innovación Desarrollo Colegio Huérfanos Ferroviarios.
- Participación activa en foros de empleo organizados por universidades y otras instituciones locales.

Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio

La alta velocidad ha revolucionado el mercado del transporte, su introducción ha conseguido cambiar la imagen de un sistema que se consideraba lento, incómodo y anticuado. En general todas son ventajas.

Sin embargo, si la nueva línea discurre paralela a la anterior, la apertura de la nueva línea de alta velocidad (LAV) supone el fin de la mayoría de las circulaciones de los servicios de Largo Recorrido por la vía convencional, que pasa a dar servicios regionales únicamente, no darlo o ser utilizada para el tráfico de mercancías. Esto tiene un Impacto local importante: el efecto sombra, que tiene diferentes consecuencias en función del modo en que se implanta la nueva línea en el corredor, pero, en resumen, se centra en eliminación de servicios o paradas convencionales y en la reducción de inversión en otras redes (mercancías, cercanías, convencionales).

La LAV no sólo reduce tiempos de viaje y mejora la conectividad, sino que modifica la percepción de distancia respecto a grandes núcleos como Madrid, Barcelona, Valencia o Sevilla. Todo esto evidencia el significativo impacto inmobiliario AVE en estas áreas. La eliminación de paradas en pequeñas localidades deja a esas poblaciones incomunicadas a través del tren. Ocurre lo contrario con localidades que anteriormente eran muy pequeñas y al ser asignadas una parada en la LAV, ésta ha crecido y el impacto social y económico ha sido muy beneficioso.

Hitachi Rail España SL aplica mecanismos de evaluación del impacto sobre las comunidades locales, especialmente en lo relativo a los posibles efectos medioambientales de su actividad. El departamento de HSE (Salud, Seguridad y Medio Ambiente) lleva a cabo un análisis y seguimiento de indicadores clave en este ámbito.

Adicionalmente, desde finales de 2024, Hitachi Rail España SL está llevando a cabo un proceso de revisión estratégica de su enfoque de sostenibilidad en España, con el apoyo de una consultora especializada. Este análisis contempla la participación de distintas áreas de la empresa y finalizará en 2025.

Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos

Hay un grado de relación muy estrecha entre Hitachi Rail España SL y los gestores administradores de la red nacional de infraestructuras de transporte.

Los contratos y las relaciones comerciales se establecen con las entidades estatales (ADIF) pero hay actores locales que, en nuestro caso, cumplen un papel importante. La relación entre Hitachi Rail España SL y actores locales se da cuando se trata de satisfacer los pagos por impuestos de actividades comerciales, solicitar permisos de construcción/actuación en carreteras, pago a las agencias tributarias

o relaciones con las entidades de Trabajo de los Ayuntamientos de las Comunidades Autónomas de Asturias, Castilla león, La Mancha, Aragón y Cataluña.

También otras actividades que nos unen a las Administraciones locales incluyen mantener al día las Medidas de Prevención de riesgos laborales, a través de la apertura y cierre/ modificación de centros de Trabajo, responsabilidades que caen en dichas entidades locales, a pesar de que los contratos están firmados con las entidades de gestión y administración de Infraestructuras Generales, como ADIF.

La compañía dispone de múltiples canales de diálogo con sus grupos de interés, lo que permite mantener una relación fluida, transparente y bidireccional. Entre ellos se incluyen:

- Encuestas a empleados (riesgos psicosociales, Hitachi *Insights*, etc.).
- Canales internos de sugerencias.
- Evaluaciones de satisfacción a clientes.
- Comunicación por redes sociales, e-mail y participación en eventos y jornadas.
- Reuniones ad hoc con grupos de interés: clientes, proveedores, autoridades, fundaciones y asociaciones.
- Campañas informativas para proveedores y clientes.

Acciones de asociación o patrocinio

Hitachi Rail España SL no ha realizado acciones de asociación y patrocinio con entidades del ámbito empresarial, educativo y profesional. Estas acciones se coordinan a nivel de Grupo por Hitachi Rail.

Los **Patrocinios** de Hitachi Rail España SL son escasos y son los relacionados con la actividad empresarial. Partiendo del hecho de que tenemos en Hitachi Rail España SL poca representación en sociedades ferroviarias, y que la función de comunicación externa se realiza desde las oficinas centrales, el patrocinio en eventos o en relaciones comerciales vendrá realizado por las delegaciones de la empresa, lideradas desde Italia o Reino Unido, no por Hitachi Rail España SL.

En cuanto a las **Membresías y asociaciones**, pagamos una cuota como socios de CETREN, Certificación Asociación de Acción Ferroviaria, asociación de empresas del sector ferroviario reunidas en una sola entidad. www.cetren.es También somos socios de Alamys, Asociación Latinoamericana de Metros y Subterráneos, ya que desde Hitachi Rail España SL se monitorizan parte de las actividades comerciales del transporte local en Latinoamérica. El importe anual al que asciende las facturas de la asociación de CETREN es de 1750€ /año y el de Alamys es de 5000 eur /año. El tipo de membresía que tenemos es la más sencilla, somos miembros adherentes; en muy raras ocasiones y hace muchos años se ha dado el patrocinio de un evento.

Hitachi Rail mantiene una cultura de integridad y transparencia, comprometida con los más altos estándares de conducta ética, legal y responsable. Además, la empresa no emplea donaciones ni patrocinios para influir en decisiones empresariales, y evalúa todas las iniciativas para evitar la percepción de soborno o corrupción.

Se prohíben expresamente las **donaciones** políticas en nombre de Hitachi Rail, conforme a la Política ABAC (Anticorrupción y Antisoborno). Las donaciones políticas en nombre de Hitachi Rail están prohibidas en virtud de esta Política. Las donaciones benéficas son posibles pero sometidas a un régimen de aprobaciones y en connivencia con el departamento de Cumplimiento, que llevará a cabo la diligencia debida sobre el posible destinatario con arreglo a la Política de diligencia debida de cumplimiento y procedimientos asociados. Ver Política de donaciones y patrocinio.

Se aplican políticas y mecanismos para minimizar los riesgos de **soborno y corrupción**, incluyendo formación anual (Hitachi Group Code of Ethics and Business Conduct Training_Rail) a una parte importante de la plantilla, selección adecuada de receptores, Registro contable riguroso, Evaluación de reputación y Control interno financiero conforme a las normas del Grupo Hitachi.

El patrocinio de eventos vinculados a un cliente (ya sea público o privado) o proveedor no debe producirse durante un proceso de licitación o negociación que afecte a dicho cliente o proveedor. Se llevará a cabo la debida diligencia con los receptores de patrocinios locales para identificar y evaluar cualquier riesgo potencial de soborno o corrupción, así como cualquier riesgo para la reputación de Hitachi Rail.

La **Política de diligencia debida** de cumplimiento y procedimientos asociados detalla el proceso de diligencia debida que debe completar antes de suscribir un acuerdo de patrocinio en nombre de la Compañía. Hay otro tipo de Donaciones, benéficas y políticas, que son posibles, pero poco comunes.

7.2. Subcontratación y proveedores

Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales

En el papel de Hitachi Rail como cliente/proveedor/suministrador, el Código ético deberá ir en consonancia con el Código Ético de la otra parte comercial, en tanto en cuanto ambos deben ser respetados. La orden de compra es un documento que debe regir las relaciones comerciales con nuestros proveedores y dentro de nuestras condiciones generales de compras, la cláusula 43 establece los códigos de cumplimiento, y se menciona que cada una de las partes reconoce los principios que figuran en los Códigos de Conducta y de Ética y Cumplimiento del Grupo Hitachi, y se facilita la web donde está alojado.

Hitachi Rail España SL en todas las relaciones comerciales respetará el estricto cumplimiento de la legalidad vigente, ambas partes se comprometerán a mostrar transparencia en el desarrollo de su actividad profesional. Asimismo, los contratistas y proveedores tienen derecho a recibir información veraz, concreta y dentro de plazos razonables, tolerancia cero y lucha contra la corrupción, prohibición de pagos y obsequios, imparcialidad y objetividad en los procesos de selección de proveedores y contratistas, Confidencialidad, privacidad y protección de datos.

Por lo tanto, se establece siempre un claro compromiso con el medio natural y una disminución del impacto ambiental que pueda generar la actividad del contratista o proveedor. En nuestra CGC, tenemos la cláusula 43.1 Cumplimiento de las leyes antisoborno y anticorrupción y la 43.2 cumplimiento de los derechos humanos y formas de esclavitud moderna, y la cláusula 45 Protección de datos personales.

Las condiciones generales de compras aparecen en todos los pedidos que emitimos, forman parte de la plantilla de pedido de SAP. En nuestras condiciones generales de compras, se definen en las cláusulas 25-26 y 27 las cuestiones sociales. Se trata el trabajo clandestino, la higiene y seguridad y Medio Ambiente. En la cláusula 28 las sustancias y preparados peligrosos y en la 29 la gestión de residuos.

El Grupo integra criterios sociales, ambientales y de igualdad de género en sus procesos de compra. Asimismo, el proceso de homologación y evaluación de proveedores incluye la valoración de criterios **ESG** (ambientales, sociales y de gobernanza). Durante el proceso de evaluación inicial, los proveedores deben completar cuestionarios específicos y se someten a análisis a través de la herramienta **Visual Compliance**, que permite una revisión exhaustiva de su perfil en términos de seguridad, cumplimiento normativo y riesgos reputacionales.

Además, se recurre a plataformas de evaluación externa como **EcoVadis**, que revisa aspectos como la libre sindicación, el derecho a la negociación colectiva, la eliminación del trabajo forzoso o infantil, y la no discriminación, de esta manera se garantiza el pleno cumplimiento de las normas de seguridad y **Compliance**.

En 2024, no se han realizado compras a proveedores radicados en países identificados como de riesgo en materia de derechos humanos. En caso de que se detecte un proveedor en dicha situación, este no es considerado apto para colaborar con el Grupo

El Grupo integra criterios sociales, ambientales y de igualdad de género en sus procesos de compra. Todos los proveedores deben aceptar y firmar el documento el documento EOBP (*Expectations of Business Partners*) que establece principios de respeto a los derechos humanos, prevención de la discriminación y compromiso con el medio ambiente. Asimismo, el proceso de homologación y evaluación de proveedores incluye la valoración de criterios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza).

Durante el proceso de evaluación inicial, los proveedores deben completar cuestionarios específicos y se someten a análisis a través de la herramienta *Visual Compliance*, que permite una revisión exhaustiva de su perfil en términos de seguridad, cumplimiento normativo y riesgos reputacionales.

Además, se recurre a plataformas de evaluación externa como *EcoVadis*, que revisa aspectos como la libre sindicación, el derecho a la negociación colectiva, la eliminación del trabajo forzoso o infantil, y la no discriminación, de esta manera se garantiza el pleno cumplimiento de las normas de seguridad y *Compliance*.

En 2024, no se han realizado compras a proveedores radicados en países identificados como de riesgo en materia de derechos humanos. En caso de que se detecte un proveedor en dicha situación, este no es considerado apto para colaborar con el Grupo.

Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental

En los contratos con clientes y proveedores es de suma importancia establecer cláusulas que definan los criterios ambientales y sociales. De nuevo se valora y se exige la obligatoriedad de adhesión a código ético, cumplimiento de requisitos específicos en materia social o ambiental, etc.

Hitachi Rail adquiere un claro compromiso social, valorando de forma positiva la integración de personal con discapacidades en la plantilla propia. Como ejemplo Hitachi Rail contrata personal con discapacidades para trabajar en plantilla.

También se dan varios criterios relacionados con la responsabilidad social y ambiental en los procesos de homologación de proveedores, evaluación de estos. Igualmente, la disponibilidad de certificaciones ambientales, cálculo de huella de carbono, etc., y descripción de sus impactos en la colaboración entre ambas partes

Para trabajar con un proveedor, este proveedor tiene que estar dado de alta en SAP, y para ello ha tenido que pasar por el proceso de cualificación de proveedores. La evaluación y homologación se realiza a través de la herramienta *Jaggaer*. Tenemos un procedimiento G-PRC L0106 REV.01 *Supplier Onboarding* donde se explica.

El proceso de homologación de proveedores toma en consideración cuestiones sociales y ambientales. Los proveedores deben someterse a un proceso de evaluación que incluye tanto autoevaluaciones como verificaciones externas mediante *EcoVadis*.

Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas

Hitachi Rail, a través de su unidad de negocio RSBU, implementa un proceso estructurado y riguroso para la incorporación y evaluación de proveedores externos. Tenemos un procedimiento G-PRC L0112 REV.00 *Supplier Monitoring* donde se explica la evaluación y el procedimiento G-PRC L0106 explica la homologación

En España no hemos dejado de trabajar con ningún proveedor por cuestiones sociales o medioambientales.

Este proceso incluye el desarrollo de Auditorías de calificación presenciales o remotas, realizadas por el equipo de SQA (*Supplier Quality Assurance*) o terceros autorizados, cuando se requiere información adicional para certificar al proveedor.

Las auditorías se basan en criterios como:

- ✓ Riesgo de desempeño elevado.
- ✓ Volumen de producción esperado.
- ✓ Ausencia de certificaciones ISO 9001, ISO 45001 o ISO 14001.
- ✓ Procesos especiales que requieren validación técnica.

Las auditorías evalúan aspectos como:

- ✓ Cumplimiento legal y normativo (incluyendo HSE y RSC).
- ✓ Capacidades técnicas y de gestión.
- ✓ Sistemas de calidad y medio ambiente.
- ✓ Riesgos reputacionales, financieros y de sostenibilidad.

Estas auditorías se realizan conforme al procedimiento G-PRC G0503, y su resultado determina el estado de aprobación del proveedor en el sistema *Jaggaer (Procurement Platform)*.

El proceso de evaluación y homologación de proveedores incluye las siguientes etapas:

- ✓ Solicitud de incorporación por parte de un referente de compras.
- ✓ Evaluación inicial mediante perfiles "pequeño" y "grande", que incluyen:

En el proceso de evaluación se rellenan varios cuestionarios por parte del proveedor. Estos son Cuestionarios de elegibilidad (fraude, derechos humanos, medio ambiente, reputación) y Cuestionarios específicos (QMS, HSE, ciberseguridad, procesos especiales, etc.).

Se realiza una Revisión documental por el equipo de soporte operativo y se da un Flujo de aprobación por parte de las áreas implicadas (calidad, HSE, compras, finanzas).

La asignación de estado final viene suministrada por el sistema *JAGGAER* con los siguientes estados:

- ✓ Aprobado.
- ✓ Aprobado con condiciones.
- ✓ Pendiente de actualización.
- ✓ En advertencia.
- ✓ Bloqueado.

Hitachi Rail España SL establece que:

Todos los proveedores deben pasar por un proceso de diligencia debida proporcional al riesgo.

Se contempla la posibilidad de rechazo o bloqueo de proveedores por:

- ✓ Incumplimiento legal, financiero, ambiental o social.

- ✓ Falta de certificaciones requeridas.
- ✓ Resultados negativos en auditorías o evaluaciones.

Los proveedores rechazados se clasifican como “*Blocked*”, lo que implica que no están autorizados para trabajar con RSBU.

El Grupo mantiene un sistema de supervisión activo sobre su cadena de suministro. La certificación *EcoVadis* se renueva anualmente para garantizar la actualización de la información.

Asimismo, de acuerdo con el procedimiento interno de evaluación, se realizan auditorías a proveedores considerados clave para el negocio. Durante el ejercicio 2024, se han realizado las siguientes auditorías a proveedores clave:

En caso de detectar no conformidades, el Grupo establece un plan de acción que se supervisa anualmente.

7.3. Consumidores

Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores.

La arquitectura de los sistemas Hitachi de Control de Tráfico y Protección del tren ERTMS N1 y N2 en Línea AV Madrid Lleida o en la LAV La Robla-Pola de Lena son sistemas que no sólo permiten alcanzar la mayor velocidad posible. Son sistemas de nivel de seguridad SIL4, que dotan de la más alta seguridad a los trenes que circulan por estas vías y por lo tanto se dota de la más alta seguridad a los viajeros.

Las entidades certificadoras independientes de seguridad (e.g. ISA) que avalan esta seguridad de los productos o sistemas suministrados por Hitachi Rail España SL y acreditan una fiabilidad con nivel mínimo de seguridad SIL 4. Por ejemplo, en la LAV Madrid Lleida hemos realizado la actualización a la versión 230d del N1 (2015) y del N2 (2018). Ha habido actualizaciones parciales posteriores, el N2 lo estamos reactualizando en este año para ser puesto en servicio el año que viene. Estas actualizaciones implican mejoras en la seguridad al ir subiendo las versiones.

La seguridad es uno de los puntos clave de los productos y servicios de Hitachi Rail. Dentro de la estructura del Grupo, se encuentra ubicado el departamento de *Technical Safety*.

El departamento de *Technical Safety* del Grupo tiene por misión garantizar la seguridad en la operación de los productos diseñados por la Ingeniería de la compañía y en los proyectos realizados por la entidad. Su independencia está garantizada por su posición jerárquica dentro del Comité de Transporte del Grupo y realiza su actividad de acuerdo con los estándares CENELEC de entorno de seguridad ferroviaria (EN 50126, EN 50129 y EN 50128).

Las actividades de *Technical Safety* son las siguientes:

- **Ingeniería de Safety:** garantiza que los niveles de seguridad de los productos, sistemas y soluciones desarrolladas y desplegadas están definidos, demostrados, validados e implementados de acuerdo con los estándares CENELEC. También todo lo relativo a seguridad (*safety*) y soluciones críticas de transporte tienen un "*Safety Case*" de acuerdo con los requisitos de CENELEC.
- **RAM (reliability, availability and maintainability):** asegura que los niveles de fiabilidad, disponibilidad y mantenimiento de los productos, sistemas y soluciones desarrollados y desplegados por Hitachi Rail están definidos, demostrados, validados e implementados de acuerdo con los estándares CENELEC.
- **Safety Assurance:** asegura la implementación de los procesos requeridos en el *Safety Case* para los proyectos y productos.

Como descripción general de la actividad, existe el proceso de gestión RAMS/LCC, que describe básicamente las actividades realizadas por el departamento, alineada con el resto del Sistema de Gestión.

Sistemas de reclamación

El desempeño del mantenimiento de los sistemas en las instalaciones de AV o el mantenimiento en los trenes ETR100 de Hitachi Rail España SL tiene impacto directo sobre el consumidor, en tanto en cuanto cualquier problema o incidencia técnica en el tren puede provocar retrasos.

Sin embargo, el consumidor sólo podrá imputar la causa de los retrasos al operador RENFE o IRYO. Hitachi Rail España SL no tiene responsabilidad ante el consumidor. La puntualidad de los trenes y la responsabilidad de Hitachi Rail España SL está determinada por contrato y es sólo con nuestro cliente directo.

El grado de fiabilidad de los sistemas y productos de Hitachi Rail España SL se tiene en cuenta antes de firmar un contrato con las Administraciones de Infraestructuras ya que aquí se determina el grado

de error y el impacto que va a tener en los retrasos imputables al tren. Desde el punto de vista del servicio de mantenimiento, a Hitachi Rail España SL se le mide también por contrato el grado de efectividad en la gestión del servicio correctivo. En caso de que no se llegue a tiempo a solucionar la incidencia, Hitachi Rail España SL tendría que responder ante ADIF, pero de nuevo nunca ante el consumidor.

Hitachi Rail España SL gestiona cualquier comunicación del cliente manifestando su queja o reclamación. Se entiende como queja cualquier manifiesto de insatisfacción por un producto, servicio o trato recibido por parte de la organización. Respecto a las reclamaciones se entiende como una compensación económica solicitada por un cliente, motivado por un incumplimiento contractual o por un requisito no cumplido por parte de la organización.

De forma proactiva Hitachi Rail España SL realiza encuestas a los clientes de manera periódica, (cada año) lanzando encuestas globales con las que se valora y analiza el grado de satisfacción general del cliente sobre los diferentes temas y áreas en los que se tiene relación (desde la fase comercial hasta la postventa).

Adicionalmente y desde 2024 a esta práctica se añade la realización de encuestas particulares sobre un hito determinado a un cliente específico; lo más usual es que se realice la encuesta sobre una entrega significativa de un proyecto, pero podría ser otro tipo de evento, como puede ser una oferta, o un evento comercial.

A continuación, detallamos el Proceso General de Gestión de Quejas (según G-PRC K0701)

1. Recepción de Quejas (CCM-01)

Las quejas pueden recibirse por diferentes canales (PM, HSE, CEO, etc.).

Se evalúa si cumplen criterios para ser consideradas como queja formal (fallo en seguridad, calidad, coste, entrega...).

Se registran en la base de datos central mediante el formulario G-FOR K0705.

El CS *Process Owner* es responsable de mantener actualizada la base de datos.

2. Respuesta a Quejas (CCM-02)

Se debe proporcionar una respuesta formal en el plazo acordado.

En casos complejos, se realizan comunicaciones de seguimiento.

Toda la información se documenta y se envía al equipo de CS.

3. Indicadores de Rendimiento (KPIs)

Se mide el desempeño en la gestión de quejas y satisfacción del cliente según los KPIs definidos en G-KPI K0701.

4. Informe Global

Anualmente, el CS *Process Owner* presenta un informe con:

- Resultados de encuestas.
- Evaluaciones internas de proyectos.
- Estado de las quejas.

Este informe alimenta la revisión de gestión global.

El Sistema de Gestión de Quejas del Cliente (*Customer Complaint Management*) se desarrolla a través de la Herramienta *EcoOnline*. Hitachi Rail utiliza la herramienta *EcoOnline* para registrar, gestionar y cerrar las quejas de clientes.

El proceso incluye:

Creación del registro: Se accede al módulo “*EVENTS*” para iniciar una nueva queja.

Datos requeridos:

- Proyecto o sitio afectado.
- Tipo de evento: “*Project Customer Complaint*”.

- Fecha de comunicación del cliente.
- Descripción del evento, acciones inmediatas, responsable, severidad, procesos implicados, etc.

Asignación de ID: Se genera un RECORD ID único para cada queja.

Investigación:

- Se documenta la primera respuesta al cliente (KPI de respuesta < 3 meses).
- Se define un plan de acción y fechas de resolución.
- Se registra la resolución final y se firma la investigación.

Cierre:

- Sólo se puede cerrar una queja si se ha completado el plan de acción.
- El sistema envía automáticamente la queja al equipo de *Customer Satisfaction* para su aprobación.

Quejas recibidas y resolución de las mismas

En el año fiscal terminado el 31 de marzo de 2025 no se han formalizado reclamaciones o quejas cliente en Hitachi Rail España SL.

La gestión de quejas recibidas como impuntualidad de trenes no las gestiona Hitachi Rail España SL, son los operadores de estos quienes las gestionan. Hitachi Rail España SL suministra un mantenimiento preventivo y correctivo de sus equipos e instalaciones conforme a los compromisos contractuales.

El mantenimiento correctivo se utiliza para reparar equipos o sistemas que han fallado o no funcionan correctamente, asegurando su restauración a un estado operativo óptimo. Se realiza de forma reactiva, es decir, para reparar algo que ha funcionado mal. El mantenimiento preventivo es esencial para anticiparse a fallas, prolongar la vida útil de los equipos y optimizar costos operativos en cualquier industria. La ejecución efectiva de un mantenimiento preventivo en nuestras líneas es clave para evitar averías y nos convierte en una empresa fiable del sector.

Hitachi Rail España SL gestiona cualquier comunicación del cliente manifestando su queja o reclamación. Se entiende como queja, cualquier manifiesto de insatisfacción por un producto, servicio o trato recibido por parte de la organización. Respecto a las reclamaciones se entiende como una compensación económica solicitada por una cliente, motivada por un incumplimiento contractual o por un requisito no cumplido por parte de la organización.

De forma proactiva Hitachi Rail España SL realiza encuestas a los clientes de manera periódica, (cada año) lanzando encuestas globales con las que se valora y analiza el grado de satisfacción general del cliente sobre los diferentes temas y áreas en los que se tiene relación (desde la fase comercial hasta la postventa). Adicionalmente y desde 2024 a esta práctica se añade la realización de encuestas particulares sobre un hito determinado a un cliente específico; lo más usual es que se realice la encuesta sobre una entrega significativa de un proyecto, pero podría ser otro tipo de evento, como puede ser una oferta, o un evento comercial.

7.4. Información fiscal

Beneficios obtenidos país por país

En 2024 Hitachi Rail España S.L., ha obtenido un resultado antes de impuestos de 7.978.510 euros. El resultado ha sido obtenido íntegramente en España.

Impuestos sobre beneficios pagados

Durante el ejercicio 2024, Hitachi Rail España S.L., ha realizado los siguientes pagos:

Impuestos sobre beneficios pagados	Importe
Pagos a cuenta IS 2024	1.345.244,46
Liquidación Impuesto sobre Sociedades 2023	843.428,26

Subvenciones públicas recibidas

Hitachi Rail España S.L., no ha recibido subvenciones públicas en el ejercicio 2024.

8. Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad.

A continuación, se muestra el análisis realizado por Hitachi Rail España S.L., con el detalle de los requisitos de la Ley 11/2018 junto con el estándar GRI y el número de página en los que se da respuesta en este documento (NA: No Aplica, para aquellos requisitos que no apliquen):

Declaración de uso	La Entidad ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el ejercicio 2024, utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

Requisito Ley 11/18	Estándar GRI de referencia	Númer o de página
INFORMACIÓN GENERAL		
Bases para la elaboración del Estado de Información no Financiera		3
Materialidad		3
1. Modelo de negocio		
Breve descripción del modelo de negocio del grupo (incluyendo su entorno empresarial, su organización y estructura)	2-1 Detalles organizacionales 2-6 Actividades, cadenas de valor y otras relaciones comerciales	6-7
Presencia geográfica	2-1 Detalles organizacionales	8
Objetivos y estrategias de la organización	3-3 Gestión de los temas materiales	9
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución		10-11
Políticas de la compañía		
Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones [cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal, incluidas las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal]	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	14-19
Gestión de riesgos		
Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones [cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal, incluidas las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal]	3-3 Gestión de los temas materiales	12-14
Otros		
Mención en el informe al marco de reporting nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados	1 - Fundamentos	3

CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES		
Información general detallada		
Sobre efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	3-3 Gestión de los temas materiales	21
Sobre los procedimientos de evaluación o certificación ambiental		21-22
Sobre los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales		22-23
Sobre la aplicación del principio de precaución		22
Sobre la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales		23
Contaminación		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente (incluye también ruido y contaminación lumínica)	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire 303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua 303-4 Vertidos de agua	24
Economía circular y prevención y gestión de residuos		
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	306-3 Residuos generados	24-26
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No material en actividades de HR España SL	NA
Uso sostenible de los recursos		
Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	303-3 Extracción de agua	27
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	27-28
Consumo, directo e indirecto, de energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	28-29
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	3-3 Gestión de los temas materiales	29
Uso de energías renovables	302-1 Consumo energético dentro de la organización	
Cambio climático		
Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	305-2 Emisiones directas de GEI (alcance 1) 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	29-30
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	3-3 Gestión de los temas materiales	NA
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	3-3 Gestión de los temas materiales	29
		30
Protección de la biodiversidad		
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	3-3 Gestión de los temas materiales	30-31
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas		31
CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL		
Empleo		

Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional		32
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	2-7 Empleados	33
Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	33
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional;	3-3 Gestión de los temas materiales	34
Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor;	3-3 Gestión de los temas materiales	34-35
Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	34
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	3-3 Gestión de los temas materiales	35
Implantación de políticas de desconexión laboral	3-3 Gestión de los temas materiales	35
Empleados con discapacidad	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	35
Organización del trabajo		
Organización del tiempo de trabajo		35-36
Número de horas de absentismo	3-3 Gestión de los temas materiales	36
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores		36
Salud y seguridad		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	3-3 Gestión de los temas materiales	37
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad por sexo	403-9 Lesiones por accidente laboral	37-38
Enfermedades profesionales por sexo	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	37
Relaciones sociales		
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	3-3 Gestión de los temas materiales	39
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	2-30 Convenios de negociación colectiva	39
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	403-4 Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	39
Mecanismos y procedimientos para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	3-3 Gestión de los temas materiales	39
Formación		
Políticas implementadas en el campo de la formación	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	40
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	40

Accesibilidad		
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	3-3 Gestión de los temas materiales	40
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	3-3 Gestión de los temas materiales	41
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo; Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	3-3 Gestión de los temas materiales 2-23 Compromisos y políticas	40-41
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	3-3 Gestión de los temas materiales 2-23 Compromisos y políticas	41-42
INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS		
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	3-3 Gestión de los temas materiales 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	43-44
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos		44-45
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	45
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	3-3 Gestión de los temas materiales 2-23 Compromisos y políticas	45
Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación		45
Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio		45
Abolición efectiva del trabajo infantil		45
INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO		
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes 3-3 Gestión de los temas materiales	46
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	3-3 Gestión de los temas materiales	46-47
Aportaciones a entidades sin ánimo de lucro	3-3 Gestión de los temas materiales	47-48

INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD		
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	3-3 Gestión de los temas materiales	49-50
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	3-3 Gestión de los temas materiales	50
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	50-51
Acciones de asociación o patrocinio	2-28 Afiliación a asociaciones	51-52
Subcontratación y proveedores		
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	3-3 Gestión de los temas materiales	52-53
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y	3-3 Gestión de los temas materiales	

ambiental	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	53
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	53-55
Consumidores		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	3-3 Gestión de los temas materiales	56
Sistemas de reclamación		56-58
Quejas recibidas y resolución de las mismas		58
Información fiscal		
Beneficios obtenidos país por país	207-4 Presentación de informes país por país	59
Impuestos sobre beneficios pagados		59
Subvenciones públicas recibidas	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	59

**FORMULACIÓN DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DEL EJERCICIO FINALIZADO EN
MARZO 2025**

El Consejo de Administración de la sociedad Hitachi Rail España, S.L. (sociedad unipersonal) en fecha 24 de Octubre de 2025, y en cumplimiento de los requisitos establecidos en artículo 44.6 del Código de Comercio, procede a formular el estado de información no financiera consolidado del ejercicio anual terminado el 31 de Marzo de 2025, que formará parte del informe de gestión del referido ejercicio.

FIRMANTES

FIRMA

Consejeros Delegado:

Nombre D. Roberto Vitali

Presidente:

Nombre D. Andrea Pepi

Consejero:

Nombre D. Sergio Pica