

ALCOHOL AND/OR DRUG POLICY

The foundation of a safe workplace

- **HITACHI RAIL STS S.P.A**, as part of the “SUNRISE MONORAIL GROUP OF COMPANIES,” establishes guidelines to achieve a safe and reliable work environment free from alcohol and/or drugs. The consumption of alcohol and/or drugs can have a negative impact on workplace safety, as it creates risks that may affect both those involved and third parties.

Responsibilities of all employees:

- Attend their workplace and perform their duties in full possession of their faculties, without being under the influence of alcohol or drugs.
- Refrain from bringing alcoholic beverages or drugs into the workplace.
- Refrain from storing, transporting, distributing, and/or selling alcoholic beverages or drugs.
- Report to their immediate supervisor and Hitachi Rail STS’s SSOMA personnel if any worker is found in the workplace or performing work activities under the influence of alcohol and/or drugs.
- Do not operate any company vehicle while under the influence of alcohol and/or drugs.
- Before starting the workday, the employee must inform their immediate supervisor and SSOMA personnel if they are taking any medication by prescription, to verify their ability to perform tasks safely.
- Participate in the “alcohol test” conducted periodically, randomly, and without prior notice by Hitachi Rail STS.
- Workers have the right to refuse the test, but STS reserves the right to suspend the worker’s duties if there is suspicion that the worker is under the influence of alcohol.
- If workers arrive at the workplace intoxicated or under the influence of drugs, they will be sanctioned according to the labor code and the project’s HSE Manual.



Carlos Montero
Project Director

Panama, November 30st, 2021
[S00X.0100190.P00.07ES 01.00]

POLÍTICA DE ALCOHOL Y/O DROGAS

La base de un lugar de trabajo seguro

HITACHI RAIL STS S.P.A, como parte del GRUPO DE EMPRESAS SUNRISE MONORAIL", establece directrices para lograr un ambiente de trabajo seguro y confiable libre de alcohol y/o drogas.

El consumo de alcohol y/o drogas puede tener un impacto negativo en la seguridad en el lugar de trabajo, ya que origina riesgos que pueden afectar tanto a los afectados como a terceros.

Responsabilidades de todos los empleados:

- Concurrir a sus lugares de trabajo y realizar sus labores en pleno uso de sus facultades y sin encontrarse bajo los efectos del alcohol o drogas.
- Abstenerse de introducir en el área de trabajo bebidas alcohólicas o drogas.
- Abstenerse de guardar, transportar, distribuir y/o comercializar bebidas alcohólicas o drogas.
- Reportar a su supervisor inmediato y al personal de SSOMA de Hitachi Rail STS a cualquier trabajador que se encuentre en el centro de trabajo o realizando actividades laborales bajo los efectos de alcohol y/o drogas.
- No operar ningún vehículo de la empresa bajo la influencia de alcohol y/o drogas.
- Antes de iniciar su jornada de trabajo, el empleado deberá informar a su supervisor inmediato y a personal de SSOMA, si se encuentra consumiendo cualquier tipo de fármaco por prescripción médica, a fin de verificar su capacidad para la adecuada realización de sus tareas.
- Participar en las pruebas de "alcohol test" que, de forma periódica, aleatoria y sin previo aviso realiza Hitachi Rail STS.
- Los trabajadores tienen derecho de rehusarse a realizar la prueba, pero STS se reserva el derecho de suspender las labores del trabajador en caso de sospechar que el trabajador esté bajo la influencia de alcohol.
- En caso de que los trabajadores concurren al centro de labores en estado de embriaguez o bajo influencia de drogas se sancionará según lo indicado en código de trabajo y según el Manual de HSE del proyecto.

Carlos Montero
Director del Proyecto